

*Аннотации к учебным дисциплинам программы
«Современная экономика»*

Аннотация к дисциплине

Экономический анализ деятельности предприятия

Цель дисциплины - является формирование у обучающихся практических навыков в области анализа процессов и результатов управления финансовыми отношениями хозяйствующего субъекта, навыков оценки реализации управленческих решений, связанных с формированием, распределением и использованием финансовых ресурсов организацией.

Содержание дисциплины. Основные понятие экономического анализа, его цели, задачи, функции, значение. Изучение стандартных приемов экономического анализа: метод цепных постановок, индексный, графический и т.д. Понятие имущества предприятия и источников его финансирования, изучение структуры и динамики имущества и источников его финансирования. Понятие ликвидности предприятия, его платежеспособности. Расчет и определение ликвидности и платежеспособности по данным финансовой отчетности предприятия. Сущность денежного потока организации, его формирование по трем видам деятельности: финансовая, текущая и инвестиционная. Понятие и сущность финансовых результатов организации их виды и сущность. Порядок определения, анализ факторов, влияющих на их формирование. Понятие производства и реализации продукции, факторы определяющие повышение выпуска и реализации продукции. Понятие, сущность и виды основных средств. Расчет показателей, характеризующих эффективность использования основных средств. Анализ факторов влияющих на формирование показателей эффективности использования основных средств. Понятие, экономическая сущность материальных ресурсов организации, анализ показателей материалотдачи, материалоемкости, определение факторов на них влияющих, анализ резервов их роста. Понятие, сущность, классификация трудовых ресурсов предприятия. Сущность и виды затрат на производство, их классификация. Понятие антикоррупционных оговорок в договоре, анализ частных случаев.

Планируемые результаты:

Знать:

- основные понятия, категории и инструменты экономического анализа
- формы, методы, модели, используемые для оценки финансового положения предприятия
- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
- основные принципы, модели, методы управления активами и пассивами организации, порядок формирования доходов и расходов
- порядок составления и правила оформления финансовой документации в организации
- основы формирования, построения, принятия и исполнения финансовых планов
- методы построения эконометрических моделей объектов, явлений и процессов
- состав правовой, финансовой, бухгалтерской, иной информации, содержащаяся в отчетности предприятий различных форм собственности, ведомств и пр.
- методы оценки результатов работы предприятия
- методы оценки ликвидности и платежеспособности предприятия
- методы оценки рентабельности и деловой активности, финансовой устойчивости
- методы антикризисного управления предприятием

Уметь:

- использовать источники экономической, социальной, управленческой информации;
- анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую, иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных отраслей;
- использовать полученную информацию в целях экономического анализа;
- выявлять проблемы экономического характера при анализе данных отчетности и бухгалтерских регистров;
- систематизировать финансовую и юридическую информацию;
- пользоваться техническими средствами для проверки подлинности документов;
- владеть базовыми навыками работы на персональном компьютере, работать с оргтехникой;
- рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические показатели, характеризующие эффективность принятия финансовых решений на различных уровнях управления корпоративного сектора.

Владеть навыками:

- осуществлять выбор инструментов для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы
- представлять результаты аналитической и исследовательской работы в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета по запросу различных пользователей информации
- представлять прогнозы развития предприятия с учетом оценки рисков

Аннотация к дисциплине**Новое в налоговом учете и отчетности**

Цель - приобретение знаний о принципе, постановке налогового учета в организации, составе учетных и отчетных показателей правилах их формирования; приобретение умений и практических навыков составления налоговой отчетности в соответствии с требованиями налогового законодательства РФ

Содержание дисциплины. Необходимость ведения налогового учета. Постановка сущность налогового учета, его цель и задачи. Объекты и операции, подлежащие налоговому учету. Порядок определения налоговой базы. Налоговая база. Определение налоговой базы при различных объектах налогообложения. Правила заполнения налоговых регистров: счета-фактуры, Книга покупок, Книга продаж Налоговые вычеты. Понятие налогового вычета. Правила применения налоговых вычетов. Налоговая декларация. План и программа аудита по НДС. Проверка правильности формирования налоговой базы. Проверка правомерности применения налоговых вычетов. Определение объектов налогового учета. Построение налоговых регистров. Определение метода признания доходов и расходов. Доходы от реализации. Внереализационные доходы. Доходы, не принимаемые для налогообложения Расходы, связанные с производством и реализацией. Внереализационные расходы. Расходы не принимаемые для налогообложения. Особенности определения налоговой базы при получении доходов в натуральной форме. Доходы в виде материальной выгоды. Доходы от долевого участия. Проверка правильности применения налоговых вычетов. Расчет сумм НДФЛ. Внебюджетные фонды, Порядок определения базы, для расчетов величины взносов. Отчетность по взносам во внебюджетные фонды

Планируемые результаты:**Знать:**

- налоговое законодательство относительно постановки налогового учета в организациях;
- порядок определения суммы налогов в соответствии с требованиями налогового учета;
- формы налоговых деклараций по основным федеральным и региональным налогам.

Уметь:

- использовать систему знаний, необходимую для формирования налогооблагаемых баз и исчисления различных налогов и сборов в соответствии с требованиями Российского законодательства;
- уметь исчислять суммы налогов в соответствии с требованиями налогового учета, заполнять налоговые декларации по основным федеральным и региональным налогам.

Владеть:

- навыками разработки учетной политики для целей налогообложения при применении различных налоговых режимов;
- навыками постановки налогового учета в организации.

Аннотация к дисциплине

Экономика труда

Цель дисциплины - дать слушателям комплексное представление о задачах, направлениях и методах решения социальных проблем труда, а также сформировать у них комплекс знаний, базовых умений и практических навыков для решения проблем, направленных на повышение эффективности использования трудового потенциала.

Содержание дисциплины. Содержание труда. Характер труда. Структура современного общественного труда. Функции общественного труда. Производительность труда. Трудовой метод или метод нормированного рабочего времени. Резервы повышения производительности труда. Цель развития персонала. Методы формирования и развития кадрового потенциала организации. Поведение персонала. Профессиональное развитие персонала. Определение потребностей развития персонала. Составление бюджета профессионального развития. Подготовка новых работников на предприятии. Повышение квалификации работников. Переподготовка и обучение новым профессиям работников предприятия. Рынок труда. Субъекты рынка труда. Конъюнктура рынка. Инфраструктура рынка. Спрос и предложение на рынке труда. Общенациональный рынок. Внутрифирменный рынок. Чисто конкурентный рынок труда. Модель монополий. Модель двухсторонней монополии. Политика занятости. Безработица. Уровень безработицы. Субъекты трудовых отношений. Уровни трудовых отношений. Предметы трудовых отношений. Трудовой договор. Законы и иные нормативные трудовые акты. Государственный уровень регулирования. Региональный уровень регулирования. Регулирование трудовых отношений на предприятии. Коллективный договор. Трудовой договор. Формы и методы управления персоналом. Оценка деятельности персонала. Пути повышения эффективности деятельности персонала. Управление человеческими ресурсами.

Планируемые результаты:

Знать:

- основы теории организации трудовых и производственных процессов;
- основы нормирования труда;
- современные тенденции в развитии трудовых процессов;
- способы расчета учета заработной платы на предприятиях различных

- организационно-правовых форм собственности и методов хозяйствования;
- методы построения и реализации оценочных систем;
 - приемы контроля выполнения трудовых процессов.

Уметь:

- уяснять сущность конкретных проблемных ситуаций и мотивацию участников трудовых процессов;
- формулировать в количественной форме цели и критерии трудовой деятельности организации;
- определять, рассчитывать, анализировать и планировать показатели и резервы роста производительности и эффективности труда, уровня и динамики заработной платы на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности и методов хозяйствования;
- прогнозировать состояние рынка труда.

Владеть:

- методами определения эффективности технических, технологических и организационных решений трудовых вопросов;
- навыками применять современные методы и технологии управления трудовыми процессами.

Аннотация к дисциплине

Информационные системы в экономике

Цель дисциплины - изучение основополагающих знаний об информационных системах; формирование умений эффективного использования существующих экономических информационных систем в профессиональной деятельности; в том числе знакомство с основными этапами разработки автоматизированных информационных систем (функциональных подсистем) для решения профессиональных задач.

Содержание дисциплины. Понятие информационной технологии. Новая информационная технология. Понятие платформы. Структура и классификация информационных технологий. Эволюция информационных технологий. Тема 2.1. Информационные технологии электронного офиса. Технологии обработки графических образов. Гипертекстовые технологии. Сетевые технологии. Технология мультимедиа. Информационная система и ее свойства. Классификация информационных систем. Структура информационной системы. Типы обеспечивающих подсистем. Основы теории баз данных. Реляционная модель данных.

Планируемые результаты:

знать:

- состав функциональных и обеспечивающих подсистем ИС, методы информационного обслуживания, назначение и виды ИКТ: технологии сбора, накопления, обработки, передачи и распространения информации

уметь:

- использовать профессиональные информационные системы и базы данных в профессиональной деятельности.

Аннотация к дисциплине

Ценообразование на предприятии

Цель дисциплины - формирование у слушателей системы теоретических знаний и практических навыков о работе ценового механизма в экономической системе.

Содержание дисциплины. Эластичность линейной функции спроса. Функция спроса с постоянной эластичностью. Постоянная эластичность и влияние изменения цены на объем выпуска и выручку. Базовое уравнение ценообразования. Эластичность и максимальный размер скидки. От эластичности к функции спроса. Изменяющаяся эластичность. Базовое уравнение экономики отраслевых рынков. Рыночная эластичность спроса и эластичность спроса для фирмы. Парадигма S-C-P. Виды ценовой дискриминации. Дискриминация первого, второго и третьего рода. Дискриминация по индикаторам и максимизация дохода. Двухкомпонентный тариф как способ дискриминации.

Планируемые результаты:

знать:

- виды цен и методы их расчета;
- особенности стратегии ценообразования на различных типах рынков.

уметь:

- использовать нормативное и законодательное обеспечение для проверки расчетов или обоснования цен;
- проводить анализ цен.

владеть:

- маржинальным анализом
- находить оптимальную рыночную цену