

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
г. Курск, Россия
ЧПОУ «Курский техникум экономики и управления»,
г. Курск, Россия
УО «Институт предпринимательской деятельности»,
г. Минск, Беларусь
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»,
г. Донецк, ДНР

Современная наука: вопросы теории и практики

IV заочная международная научно-практическая
конференция
Сборник материалов конференции



г. Курск

16-17 декабря 2019 г.

Организационный комитет

Председатель организационного комитета:

Кликунов Николай Дмитриевич – к.э.н., доцент, проректор по научной работе инновационному развитию Курского института менеджмента, экономики и бизнеса

Члены организационного комитета:

- Костина Л.Н. – проректор по учебной работе ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», кандидат наук по государственному управлению, доцент;
- Шевердов В.В. – первый проректор УО «Институт предпринимательской деятельности», к.б.н., доцент;
- Зюкин Д.В. – директор ЧПОУ «Курский техникум экономики и управления», к.э.н., доцент;
- Гусева И.В. – декан подготовки бакалавров ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», к.п.н, доцент;
- Огорокова Н.С. – декан факультета подготовки магистров ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»;
- Еськова Н.А. – заведующая кафедрой управления и связей с общественностью ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», к.г.н., доцент (координатор конференции);
- Огороков В.М. – заведующий кафедрой экономики ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», к.э.н., доцент;
- Веревкина Ю.И. – заведующая кафедрой гуманитарных и социальных дисциплин ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», к.и.н.

Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник материалов международной научно-практической конференции (16-17 декабря 2019 года) – Курск – 2019 – с.62

Сборник материалов конференции содержит научные статьи отечественных и зарубежных авторов рассматриваемых современных вопросы науки и практики.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых статей. Материалы публикуются в авторской редакции.

- © ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», г. Курск, Россия
- © УО «Институт предпринимательской деятельности», г. Минск, Беларусь
- © ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», г. Донецк, ДНР
- © ЧПОУ «Курский техникум экономики и управления», г. Курск, Россия
- © Авторы опубликованных статей

Содержание

Вэнго Анастасия Геннадьевна Инновации в образовательном процессе: опыт муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Тазовская школа-интернат среднего общего образования»	4
Гусева Ирина Васильевна, Савченко Анна Геннадьевна Совершенствование деятельности центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг в г. Арсеньев, Приморский край	7
Гусева Ирина Васильевна, Суровень Николай Николаевич Основные направления повышения эффективности деятельности учреждений здравоохранения г.Екатеринбурга	11
Данканич Александр Михайлович Краткий анализ социальных аспектов деятельности сотрудников ФГБУ «Администрации морских портов Западной Арктики»	19
Евтушенко Ирина Олеговна Энергосберегающие технологии: экономический эффект и перспективы внедрения	26
Ермакова Кристина Леонидовна Контролинг как механизм повышения эффективности деятельности предприятия	30
Еськова Наталья Анатольевна Демографическая ситуация в регионе: состояние, проблемы в Курской области	33
Малявко Наталья Александровна, Лях Дмитрий Сергеевич Трансформация ДОУ в условиях цифровизации	40
Рашидова Ирина Александровна, Рашидов Олег Ибрагимович Особенности монетарной политики РФ	45
Рябова Наталья Владимировна, Чехова Екатерина Юрьевна Достижения научно-технического прогресса в совершенствовании деятельности торговых предприятий	52
Субботина Ольга Александровна, Шатохин Роман Сергеевич Разработка стратегии выхода предприятия на внешние рынки как основополагающее направление деятельности в условиях современного бизнеса	56
Шатохин Роман Сергеевич Оценка формирования доходов регионального бюджета за счет имущественных налогов	58

Вэнго Анастасия Геннадьевна,
воспитатель МКОУ «Тазовская школа-интернат»,
Тазовский район, п. Тазовский, ЯНАО
E-mail: student.ka13@mail.ru

**Инновации в образовательном процессе:
опыт муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Тазовская школа-интернат среднего общего образования»**

Аннотация. В статье проводится анализ опыта МКОУ «Тазовская школа-интернат среднего общего образования» по реализации инновационной деятельности. Отмечаются основные проблемы инновационного развития школы.

Ключевые слова: образовательное учреждение, школа-интернат, инновации, инновационные технологии,

Инновационные технологии - залог успеха деятельности современной школы образовательный педагогический реформирование инновационный. В период модернизации образования особенно возрастает значимость инновационных процессов в школах разного типа, ведущая роль в которых, несомненно, принадлежит педагогам. На современном этапе в условиях реформирования образования увеличивается роль качества инновационной деятельности школы, в частности, использование эффективных образовательных технологий[3].

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Тазовская школа-интернат среднего общего образования» является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием, с целью оказания муниципальных услуг, выполнения муниципальных функций в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

Учредителем и собственником имущества школы-интерната является муниципальное образование Тазовский район. Функции и полномочия учредителя и собственника имущества школы-интерната от имени муниципального образования Тазовский район осуществляет Администрация Тазовского района» [1].

В 2018-2019 учебном году в школе-интернате в 43 классах-комплектах обучалось на начало года 780/773 учеников, на конец – 744/737:

- НОО – 18 классов-комплектов – 330/328 обучающихся.
- ООО – 23 классов-комплектов – 382/379 обучающихся.
- СОО – 2 класса-комплекта – 32/30 обучающихся.

Таблица 1 - Сравнительная численность учащихся за 3 года [2].

Учебный год	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Начальная школа	265/262	313/311	330/328
Основная и средняя школа	349/344	428/423	382/379
Всего по школе	614/606	741/734	744/737
Общеобразовательные и универсальные классы	1а, 1б, 1в, 1г, 1д, 1е, 1з, 2а, 2б, 2в, 2г, 3а, 3б, 4а, 5а, 5б, 6а, 6б, 6в, 6д, 7а, 7б, 8а, 8б, 8к, 9а, 9б, 9к, 10, 11		30 класс (70%)
Классы коррекционного обучения	Классы VII вида: 2д, 5г, 6и, 6з, 7г, 8г Классы VIII: 2е, 2з, 3-4е, 5е, 6е, 6л, 7-9е		13 классов (30%)
Индивидуальное обучение		2 человека	0,3%

Инновационное пространство является одним из важнейших элементов в системе развития образования и обеспечивает системность работы ОО, повышает качество и эффективность образовательного процесса.

Работа в инновационном режиме требует от педагогов активного включения в творческий процесс, освоения и внедрения в практику инновационных стратегий.

С другой стороны, более конкретно оцениваются результаты инновационной деятельности, четко осознается место школы в образовательном инновационном пространстве.

Цель инновационной работы педагогического коллектива – это создание условий для обеспечения дальнейшего развития образовательного учреждения.

В связи с этим в области инновационной деятельности перед нашей школой стоят следующие задачи:

- продвижение освоенных образовательных инноваций.
- расширение сферы внедрения и распространения результатов инновационной деятельности.
- обеспечение трансляции результатов инновационной деятельности.

Можно сказать, что в настоящее время мы находимся на этапе активного формирования инноваций.

В 2018 – 2019 учебном году на базе МКОУ ТШИ реализовывалась деятельность 4 инновационных площадки, 3 начали свою деятельность в 2014 – 2015 учебном году: ресурсный центр по работе с одаренными детьми «Общественное признание, сертификация, поощрение одаренных детей» (руководитель – заместитель директора по НМР Э.А.Полудницына), «Повышение квалификации педагогических работников образовательной организации через реализацию индивидуального маршрута учителя» (руководитель – заместитель директора по НМР Э.А. Полудницына и учитель истории Е.В.Куцурова) и инновационного проекта «Школьный научно-технический центр «Робототехника и Лего-конструирование» (руководитель – Э.Н.Конищева, учитель информатики, П.П. Конищев, учитель физики)[2].

Поиск новых средств и методов по созданию благоприятных условий для развития и сохранения национальной культуры и традиций предыдущих

поколений, желание познакомить представителей другой национальности с традициями КМНС привели к идее создания инновационного проекта «Формирование образовательно – воспитательной среды на основе этнокультуры ненцев», руководитель – Т.Д. Желкайдарова. Цель работы площадки: приобщение к основам своеобразной этнической культуры, развитие национального самосознания.

В апреле 2016 года М.Х. Салиндер защитила проект на муниципальном конкурсе «Ярмарка идей», заняв 1 место. Учитывая тот факт, что работа педагогов над проектом длится 3 года, в этом году предстоит руководителю выступить с обобщением опыта на институциональном уровне [2].

Недочетом работы педагогов является то, что педагоги слишком узко воспринимают деятельность проекта: проведение классных часов и презентаций в чуме. При разнообразии форм и методов работы, проект мог иметь больший успех на уровне района в том числе.

Среди самых интересных и загадочных явлений природы детская одаренность занимает одно из ведущих мест. Проблемы ее диагностики и развития волнуют педагогов на протяжении многих столетий. Интерес к ней в настоящее время очень высок. Это объясняется общественными потребностями и, прежде всего, потребностью общества в неординарной творческой личности.

Неопределенность современной окружающей среды требует не только высокой активности человека, но и его умений, способности нестандартного мышления и поведения. Ведь именно высокоодаренные люди способны внести свой наибольший вклад в развитие общества.

В настоящее время можно говорить о развитии разнообразных форм и помощи, предлагаемой детям с повышенными способностями. Очевидным является и тот факт, что работа с одаренными детьми требует глубокого изучения и проработки её методологических основ.

Исходя из этого в 2018 – 2019 году в школе – интернате продолжил работу ресурсный центр по работе с одаренными детьми «Общественное признание, сертификация, поощрение одаренных детей» (руководитель – заместитель директора по НМР Э.А. Полудницына).

Цель работы ресурсного центра – создание системы поощрения, признания, сертификации одаренных детей, ресурсов по работе с одаренными детьми.

Таким образом, учителя должны активнее включаться в инновационный процесс. Педагоги очень активно обсуждали вопросы, освещенные на семинарах, выявили компетенции, имеющиеся в данный момент и проблемное поле, над которым стоит поработать для обретения определенной компетентности, создали портрет современного педагога нашего района.

В настоящее время школа находится на этапе активного развития. Решение проблем обучения в образовательной школе является реакцией на меняющиеся социальные условия. Оптимизация системы образовательно-воспитательных процессов требует применения новых возможностей и в области ИКТ, и области профессионального.

Можно сказать, что результаты реализации инновационных программ и технологий на удовлетворительном уровне, хотя и есть слабые стороны: в инновационную деятельность вовлечено малое количество педагогов школы. Следовательно, необходимо в следующем учебном году вовлекать большее количество учителей и воспитателей в инновационную деятельность школы; освещать свою деятельность в СМИ.

Список использованных источников:

1. Устав МКОУ «Тазовская школа-интернат среднего общего образования».
2. Ежегодный публичный доклад МКОУ «Тазовская школа-интернат среднего общего образования».
3. Еськова Н.А., Коваль В.С. Деятельность учреждений социальной сферы: правовой статус и направления деятельности ОКОУ «Ивановская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Рыльского района Курской области // Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник материалов II международной научно-практической конференции (14-15 декабря 2017 года). Курск. 2017. С.42-56. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=37232339> (дата обращения: 10.12.2019).
4. Зюкин Д. В., Трубникова Н. И. Адаптация системы среднего профессионального образования Курской области к современным социально-экономическим условиям // Политика, экономика и инновации. 2016. №1. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/adaptatsiya-sistemy-srednego-professionalnogo-obrazovaniya-kurskoj-oblasti-k-sovremennym-sotsialno-ekonomicheskim-usloviyam#ixzz43tzQHVtF>

Гусева Ирина Васильевна,

декан факультета подготовки бакалавров
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
к.пед.н., проф. МЭБИК, г. Курск, Россия
E-mail: guseva@mebik.ru

Савченко Анна Геннадьевна,

студентка заочного отделения бакалавриата
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
5 курс, направление «ГМУ», г. Курск, Россия

**Совершенствование деятельности центров по предоставлению
государственных и муниципальных услуг в г. Арсеньев, Приморский край**

Совершенствование системы государственного управления является одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Российской

Федерации. С этой целью в стране проводилась административная реформа, приоритетным направлением которой стал проект по созданию многофункциональных центров, предоставляющих государственные и муниципальные услуги в режиме «одного окна».

Проводимая административная реформа направлена на создание оптимальной системы государственного управления, повышению эффективности государственной власти, необходимой для решения неотложных социально-экономических проблем, для повышения уровня и качества жизни населения.

В настоящее время отечественные учреждения и организации активно внедряют и используют в своей деятельности информационные технологии. Показано, что наиболее удовлетворяющим запросы населения является «Электронное правительство». Концепция «Электронного правительства», несомненно, является инновацией в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг. Внедрение его в жизнь и применение на практике выводит систему предоставления государственных и муниципальных услуг на новый качественный уровень, а работников учреждений заставляет предоставлять данные услуги качественно и своевременно.

Рассмотрим, что входит в состав инфраструктуры «Электронного правительства». Основная работа по формированию «Электронного правительства» была начата с момента принятия государственной программы Российской Федерации «Информационное общество (2011–2020 годы)», в соответствии с которой был выполнен комплекс работ по формированию единой информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры «Электронного правительства»[1]. В настоящее время разработаны и функционируют ключевые элементы национальной инфраструктуры «Электронного правительства», в том числе:

- единый портал государственных и муниципальных услуг;
- единая система межведомственного электронного взаимодействия;
- национальная платформа распределенной обработки данных;
- единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме;
- информационная система головного удостоверяющего центра [4].

Реформирование управления - это не только и не столько изменение структуры и штатов, сколько пересмотр полномочий органов исполнительной власти, совершенствование механизмов реализации этих полномочий и функций, в том числе: перераспределение полномочий, устранение дублирования, ликвидация излишних функций, являющихся необходимыми составляющими административной реформы.

«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Арсеньевского городского округа строится по принципу «одного окна», в соответствии с которым предоставление услуг федерального, регионального, муниципального уровня осуществляется в одном месте, в

соответствии с соглашениями о взаимодействии, заключенными с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления [2].

На сегодняшний день в учреждении оказывается 103 государственных и 16 муниципальных услуг. Технологической основой работы МФЦ является автоматизированная информационная система многофункционального центра (АИС МФЦ). Она позволяет обеспечить заданный порядок действий необходимый для оказания услуг, поддерживать процесс перевода документов в электронный вид, хранить архивные документы. В МФЦ используются и другие информационно-коммуникационные технологии, такие как: контактный центр телефонного обслуживания, «Электронная очередь», интернет технологии, комплексная система защиты данных.

Для организации взаимодействия с заявителями помещение МФЦ делится на сектор информирования и ожидания и сектор приема заявителей

Согласно сведениям, полученным из автоматической информационной системы (АИС МФЦ) среднее количество услуг, оказанных одним специалистом приема и выдачи документов в месяц, составляет около 435 услуг (при нормативе – 200 услуг в месяц), рисунок 1.

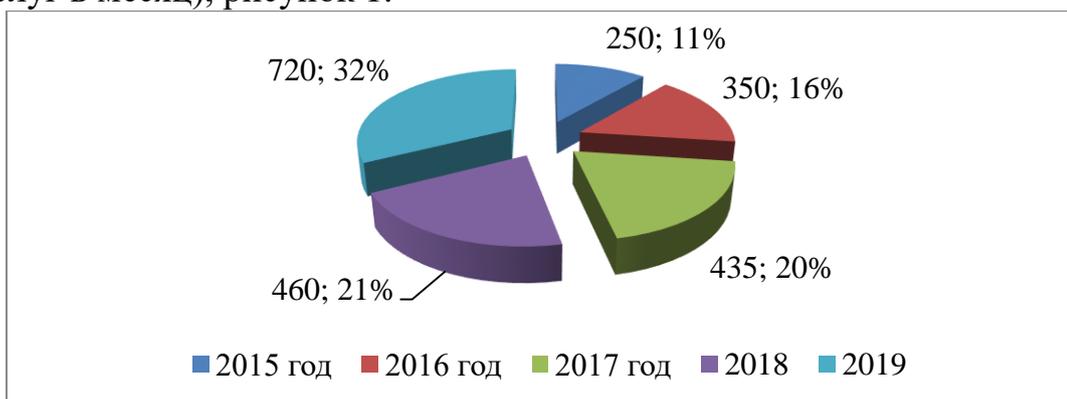


Рисунок 1. Среднее количество услуг, оказанных одним специалистом приема и выдачи документов в месяц

Согласно Постановлению Правительства РФ от 12.12.2012 № 1284 с целью оценки гражданами эффективности деятельности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в МФЦ проводится ежедневный мониторинг оценки качества предоставления государственных и муниципальных услуг.

Доля опрошенных заявителей, удовлетворенных качеством обслуживания, составляет 90%, что, в свою очередь, формирует положительную оценку деятельности администрации г. Арсеньева в целом.

Для проведения опросов населения города с целью определения уровня оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления в МФЦ организован доступ к информационной системе «Голос25» на компьютере, расположенном в зале ожидания МФЦ, специалистами применяются меры для привлечения посетителей МФЦ к участию в данном опросе.

Информационные технологии не просто обеспечивают автоматизацию — они способствуют созданию новой инфраструктуры, которая расширяет границы и масштабы деятельности. Информационные технологии позволяют перевести органы государственного управления на более качественный уровень работы с народом. Создание и деятельность единого информационного центра в дальнейшем будет способствовать быстрому, обоснованному и своевременному решению проблем, с которыми граждане чаще всего обращаются к чиновникам

Деятельность МФЦ позволяет провести реструктуризацию и сокращение численности государственных и муниципальных служащих с одновременным привлечением на государственную и муниципальную службу квалифицированных специалистов, и данная цель была достигнута администрацией Арсеньевского городского округа.

Список использованных источников:

1. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Информационное общество (2011–2020 годы)» // Собрание законодательства РФ. 2014, № 18 (часть II).
2. Давыдова, А.В. Анализ мирового опыта взаимодействия органов государственной власти с общественными объединениями / А.В. Давыдова, А. К. Сембаева, А. В. Тарасенко // Электронная библиотека «Гражданское общество». URL: http://www.civisbook.ru/files/File/Davydova_mir_opyt.pdf
3. Овсянко Д.М. Административное право: Учебное пособие./ Д.М. Овсянко // Изд. 3-е, перераб. и доп. – М.: Юристъ, 2010.
4. Терещенко, Л.К. Модернизация информационных отношений и информационного законодательства: монография / Л.К. Терещенко. – М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, ИНФРА-М, 2013. – 227 с.
5. <http://www.mfc-25.ru> – официальный сайт Муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Арсеньевского городского округа
6. Зюкин Д. В., Зюкина Л. И., Бровкина О. В. Большие расходы и маленькие доходы - бюджетные проблемы муниципального образования / Д. В. Зюкин, Л. И. Зюкина, О. В. Бровкина // Наука и практика регионов. - 2016. - №3 (4). - С. 39-45
7. Зюкин Д. В., Жилияков Д. И. Индикаторы напряженности в социальной сфере// Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник материалов международной научно-практической конференции (15-16 декабря 2016 года) – Курск - 2016 – С.42-45

Гусева Ирина Васильевна,

декан факультета подготовки бакалавров
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
к.пед.н., проф. МЭБИК, г. Курск, Россия
E-mail: guseva@mebik.ru

Суровень Николай Николаевич,
студент заочного отделения бакалавриата
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
5 курс, направление «ГМУ», г. Курск, Россия

Основные направления повышения эффективности деятельности учреждений здравоохранения г.Екатеринбурга

Сфера здравоохранения представляет собой сложную многоуровневую систему, включающую в себя различные организации, институты, ресурсы, различные методы управления, которые предназначены для улучшения здоровья населения. Это особый социальный институт, который является отдельной отраслью деятельности государства, целью которого выступает организация и обеспечение доступного медицинского обслуживания населения, повышение уровня здоровья граждан и его сохранения.

Являясь важнейшей частью социальной сферы, здравоохранение призвано не только обеспечить доступность медицинского обслуживания, но и гарантировать его качество, что, в свою очередь, влечет за собой снижение заболеваемости и укрепление здоровья населения, увеличение продолжительности жизни людей, улучшение ее качества, увеличение рождаемости. Именно поэтому здравоохранение – важное направление долгосрочной государственной политики Российской Федерации.

В РФ приняты федеральные законы «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации», «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», «О наркотических средствах и психотропных веществах», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», издан Указ Президента РФ «О неотложных мерах по обеспечению здоровья населения Российской Федерации».

Действуют различные целевые федеральные программы: Программа профилактики ВИЧ-инфекции, Программа государственных гарантий обеспечения граждан РФ бесплатной медицинской помощью. Утверждены стандарты медицинской помощи населению.

На региональных и муниципальных уровнях внедряются целевые программы развития здравоохранения на местах: территориальные программы бесплатной медицинской помощи, программы развития здравоохранения, вводятся отраслевые стандарты, принимаются меры по обеспечению увеличения продолжительности жизни и т. д.

Однако, несмотря на идущие реформы, возникает разрыв между декларируемым и действительным состоянием системы здравоохранения, когда оптимизация приводит не к улучшению работы отдельных медицинских организация, а к уменьшению их финансирования, ухудшению материально-технической базы, сокращению квалифицированных кадров. Именно поэтому возникает необходимость оценки эффективности каждого отдельно взятого медицинского учреждения. Только всесторонне оценив возможности, риски, положительные и отрицательные стороны применения тех или иных проектов в каждом конкретном случае, можно добиться нужного эффекта от принимаемых мер в рамках существующих государственных и муниципальных программ.

Нормативно-правовая база в области здравоохранения на региональном и муниципальном уровнях опирается на федеральную законодательную основу и включает в свое поле законы, приказы и постановления региональных министерств, различные территориальные программы в области здравоохранения.

Так, на территории Свердловской области постановлением Правительства Свердловской области от 26 декабря 2018 г. № 959-ПП утверждена «Территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Свердловской области на 2019 год и на плановый период 2020–2021 гг.» [2], в которой определен список бесплатных услуг, оказываемых гражданами государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения, утверждена территориальная программа обязательного медицинского страхования, которая очерчивает объем и качество предоставляемых услуг. В Программе содержатся положения, которые касаются предоставления медицинской помощи отдельным категориям граждан, определен порядок обеспечения пациентов лекарственными препаратами, донорской кровью, разработаны и утверждены критерии доступности и качества медицинской помощи.

Принято Постановление «Об утверждении государственной программы «Развитие здравоохранения Свердловской области до 2020 года», где утверждены цели (увеличение продолжительности жизни, обеспечение доступа всего населения к медицинским услугам, повышение качества паллиативной помощи, обеспечение конституционных прав граждан в сфере здравоохранения), поставлены задачи (совершенствование системы профилактики заболеваний и формирование здорового образа жизни, совершенствование оказания специализированной и скорой медицинской помощи, обеспечение системы здравоохранения квалифицированными кадрами) [3].

22 июня 2017 года Правительством Свердловской области утверждено Постановление № 438-ПП «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, проживающих в Свердловской области, по обеспечению лекарственными препаратами и медицинскими изделиями бесплатно и на льготных условиях по рецептам врачей в фармацевтических организациях за счет средств областного бюджета» [3], где разработан порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, представлен список лекарственных препаратов и медицинских изделий, отпускаемых бесплатно и на

льготных условиях, утвержден перечень групп населения и категории заболеваний, согласно которым предоставляются данные меры социальной поддержки.

С 2013 года на территории Свердловской области действует Приказ № 1318-п Министерства здравоохранения Свердловской области «Об утверждении методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности работников в государственных учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области и муниципальных учреждениях здравоохранения города Екатеринбурга», где определен размер стимулирующих выплат работникам здравоохранения Свердловской области, указаны факторы и показатели, определяющие эффективность деятельности медицинского персонала и размеры стимулирующих выплат.

Как правило, под эффективностью принято понимать степень достижения определенных результатов в той или иной области. И, если мы говорим о здравоохранении, то его эффективность, которая напрямую зависит от управления данной сферой, складывается как из медицинской и социальной (занимают главенствующее положение), так и экономической эффективности.

Под медицинской эффективностью будем понимать степень достижения медицинского результата: выздоровление либо улучшение здоровья отдельного больного; удельный вес излеченных больных, уменьшение количества перехода острой фазы заболевания в хроническое, снижение общих показателей заболеваемости населения (для учреждений и отрасли в целом).

Социальная эффективность – выздоровление, возвращение к труду и активной жизни отдельного больного (эффективность в отношении конкретного больного); увеличение средней продолжительности жизни населения, снижение уровня смертности, улучшение демографической ситуации, повышение качества и доступности медицинского обслуживания, удовлетворение населения системой здравоохранения (оказания медицинских услуг) в целом по отрасли.

Экономическая эффективность складывается из соотношения произведенных затрат и полученных результатов. Конечно, часто медицинские мероприятия бывают экономически не выгодны, носят дотационный характер. В этом случае именно от эффективного управления зависит поиск и реализация наиболее экономически выгодного использования имеющихся ресурсов, как отдельных структур, так и отрасли в целом.

Для объективной оценки эффективности управления учреждениями здравоохранения Российской Федерации необходимо опираться не только на официальные данные, которые предоставляются субъектами РФ, но и на различные критерии (как объективные, так и субъективные) оценки здравоохранения. Согласно Уставу муниципального образования «город Екатеринбург», в компетенцию органов местного самоуправления входит «создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального образования <...> в соответствии с территориальной

программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи» [4].

Решение данного вопроса осуществляется путем реализации, в первую очередь, Стратегического плана развития Екатеринбурга, в котором особо выделено направление «Сохранение и развитие человеческого потенциала». При этом одной из основных задач направления выступает «сохранение и укрепление здоровья жителей муниципального образования «город Екатеринбург» в условиях здоровьесберегающей медико-профилактической среды,

В рамках Стратегического плана разработаны и функционируют следующие программы и проекты:

- стратегическая программа «Екатеринбург – здоровый город»;
- стратегический проект «Три шага к долголетию»;
- стратегический проект «Здоровье маленьких горожан»;
- стратегический проект «Профилактика – предупреждающий удар».

Стратегическая программа «Екатеринбург – здоровый город» направлена на формирование у населения ответственного отношения к своему здоровью, профилактику заболеваний, укрепление и сохранение здоровья матери и ребенка, формирование здорового образа жизни, развитие системы реабилитации, внедрение эффективной модели организации медицинской помощи, повышение уровня квалификации медицинских работников, внедрение современных медицинских и профилактических технологий, информатизацию системы здравоохранения города, совершенствование ее материально-технической базы [6].

Стратегический проект «Три шага к долголетию» состоит из трех подпроектов: «Профилактика и лечение артериальной гипертонии» (включает в себя совершенствование форм и методов профилактики артериальной гипертонии, методов ранней диагностики заболевания, совершенствование форм лечения, профилактики и лечения осложнений); «Совершенствование травматологической помощи жителям города Екатеринбурга» (создание безопасной среды на улицах города, производстве, в быту, совершенствование оказания травматологической помощи, развитие амбулаторных приемов и стационаров, внедрение современных технологий лечения и реабилитации травмированных людей); «Совершенствование системы профилактики и медицинской помощи населению при новообразованиях» (создание эффективной системы предупреждения и раннего диагностирования заболевания).

Стратегический проект «Здоровье маленьких горожан» реализуется в Екатеринбурге с 2004 года, объединив усилия всех городских ведомств данного направления: Управление образования, Управление по социальной политике, Управление по развитию физической культуры, Комитет по работе с общественными организациями и молодежной политике, Комитет по товарному рынку, Городской центр государственного санэпиднадзора, Комитет по экологии, Управление культуры, Уральская государственная медицинская академии и т. д.

В рамках проекта в городе ведется работа по созданию здоровой и безопасной среды обитания для детей, происходит развитие физкультуры и

спорта среди детей и подростков, организуется вакцинопрофилактика инфекционных заболеваний, совершенствуется система контроля за качеством питания детей.

Целью стратегического проекта «Профилактика – упреждающий удар» является «предотвращение эпидемического распространения инфекций, снижение уровня заболеваемости, ликвидация инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики и стабилизация заболеваемости туберкулезом и ВИЧ/СПИД». Достижение данной цели возможно путем развития всех форм первичной профилактики (пропаганда здорового образа жизни, разъяснительная и воспитательная работа, повышение информативности жителей и т. д.), развитие вторичной профилактики (работа с инфицированными людьми), массовая вакцинопрофилактика, совершенствование лабораторной диагностики и т. д.

Реализация направления «Сохранение и развитие человеческого потенциала» Стратегического плана муниципального образования «город Екатеринбург» к 2035 году предполагает достижение следующих результатов: увеличение численности населения до 1765,1 тыс. человек (на 2017 год численность населения составляла 1488, 4 тыс. человек); увеличение средней продолжительности жизни до 80 лет (против 73 на 2017 год); уменьшение рождаемости до 12 промилле (13,4 промилле в 2017 году) в связи с уменьшением числа женщин фертильного возраста; повышение уровня удовлетворенности оказанной медицинской помощью до 88% (на 2017 год данный показатель равен 7%) и т. д. (таблица 1).

В 2014 году была одобрена и внедрена муниципальная программа «Развитие здравоохранения в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2014 – 2020 годы», целью которой выступает обеспечение доступности и повышение качества оказания медицинской помощи жителям муниципального образования «город Екатеринбург», повышение эффективности медицинских услуг.

В программе сформулированы проблемы и предложены решения по улучшению функционирования системы здравоохранения, выделены приоритетные направления работы:

- совершенствование системы профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний;
- формирование здорового образа жизни;
- совершенствование оказания скорой медицинской помощи;
- развитие первичной и специализированной медико-санитарной помощи взрослому населению;
- сохранение и укрепление здоровья матери и ребенка;
- развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения (в том числе детям);
- оказание паллиативной помощи (в том числе детям);
- кадровое обеспечение системы здравоохранения;
- информатизация отрасли здравоохранения [6].

Благодаря действию муниципальной программы, в городе существенно повысился уровень информированности населения по вопросам профилактики инфекционных (с 54% по данным 2014 года до 76% по данным 2018 года) и неинфекционных заболеваний (с 73% до 80% соответственно). Увеличился процент вакцинации, который в 2018 году составил 98,% детского населения с 7 до 14 лет (по данным 2014 года – 97%), взрослого населения – 80,5% (данный показатель в 2014 году составлял 77%). Смертность взрослого населения от болезней системы кровообращения на 2018 год снизилась до 535 человек на 100 тыс. (в 2017 году данный показатель составлял 558 человек на 100 тыс.). Младенческая смертность в 2018 году уменьшилась до 4,1 ребенка на 1000 родившихся живыми детей (в 2014 году этот показатель составлял 5,95 на 1000 родившихся живыми детей) [6].

В рамках программы получила развитие материально-техническая база поликлиник и стационаров городских больниц. Отремонтированы две поликлиники в Кировском и Октябрьском районах города. Проведен капитальный ремонт помещений в Кировском районе (945 кв. м.) и Октябрьском районе (1159 кв. м.) Екатеринбурга для размещения подстанций скорой медицинской помощи. На базе МБУ «Детская городская больница № 10» открыт Городской перинатальный центр, в родильных домах действуют реанимационные отделения для новорожденных и рожениц. В 2016 году открыт первый на Урале корпус паллиативной помощи.

Несмотря на прилагаемые усилия, сложной остается ситуация с обеспечением профессиональными кадрами государственных и муниципальных организаций здравоохранения Екатеринбурга. Так, в 2018 году на 10 тысяч человек приходится 28,5 врачей (в 2014 году количество врачей составляло 32,6 человек), количество среднего медицинского персонала на то же количество населения – 50,8 в 2018 году против 59,3 в 2014 году. Обеспеченность медицинских учреждений участковыми терапевтами на 10 тысяч человек взрослого населения составила на 2018 год 3,20 против 3,18 человека в 2014 году, что говорит о недостаточности проводимых в городе мер по улучшению кадровой ситуации в сфере здравоохранения.

В целях улучшения оказания медицинской помощи населению в амбулаторных условиях и повышения удовлетворенности доступностью и качеством первичной медико-санитарной помощи в ряде медицинских учреждений г. Екатеринбурга реализуется пилотный проект «Бережливая поликлиника»: МАУ детская городская поликлиника № 13, МАУ детская городская больница № 8 поликлиника № 1, МАУ детская городская больница № 15 поликлиника № 2 (отделение № 4), МБУ Центральная городская больница № 7 поликлиника № 3, МАУ Центральная городская клиническая больница № 6, МБУ «Городской клинический перинатальный центр» и др.

Таблица 1 - Ожидаемые результаты реализации направления «Сохранение и развитие человеческого потенциала»

Показатель	Единица измерения	2017 год	Этапы реализации стратегии, годы						Целевой ориентир на 2035 г.
			2018–2020		2021–2025		2026–2030		
			min	max	min	max	min	max	
Численность населения на начало года	Тыс. чел.	1488,4	1520,9	1533,9	1557,3	1611,1	1577,5	1685,8	1765,1
Продолжительность жизни	Год	73,0 ¹	73,3	75,0	73,8	78,5	74,3	80,0	80,0
Рождаемость ²	Промилле	13,4	12,5	13,0	11,0	12,0	9,5	11,0	12,0
Смертность общая ³	Промилле	10,7	11,0	10,5	11,5	10,0	12,0	9,5	9,0
Общий коэффициент брачности ⁴	Единица	7,8	7,9	8,2	8,0	8,4	8,1	8,7	9,0
Общий коэффициент разводимости ⁵	Единица	4,5	4,6	4,4	4,7	4,3	4,8	4,2	4,0
Уровень удовлетворенности пациентов оказанной медицинской помощью в амбулаторно-поликлинической службе (по данным социологических опросов ЛПУ)	Процент	75	76	78	79	82	83	85	88
Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях всех форм собственности на начало уч. года ⁶	Тыс. чел.	157,6	161,3	178,3	186,3	211,5	212,0	238,8	260,6
Удовлетворенность населения качеством дошкольного образования	Процент	94	94	95	94	96	94	97	98
Удовлетворенность населения качеством общего образования детей	Процент	86	87	88	88	90	89	92	93
Удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей	Процент	94	95	96	96	98	97	100	100
Доля обучающихся общеобразовательных организаций, занимающихся в одну смену на начало учебного года	Процент	75,9	76,0	85,0	85,0	100,0	95,0	100,0	100,0
Количество зрителей в театрах	Тыс. чел.	844,4	855,0	871,0	865,0	897,0	876,0	924,0	950,0
Количество посетителей музеев	Тыс. чел.	693,4	703,0	741,0	712,0	789,0	722,0	837,0	885,0
Книжный фонд в муниципальных библиотеках	Тыс. экз.	4137,2	4155,9	4500,9	4245,9	5079,9	4295,9	5474,9	5869,9
Удовлетворенность населения качеством предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта	Процент	94	94	95	94	96	94	97	98
Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом	Процент	36	40	43	47	55	54	68	75

Примечание: ¹ Оценочные данные; ² Рождаемость – отношение числа родившихся (без мертворожденных) к среднегодовой численности населения; ³ Смертность общая – отношение числа умерших к среднегодовой численности населения; ⁴ Отношение числа заключенных браков к среднегодовой численности населения; ⁵ Отношение числа расторгнутых браков (разводов) к среднегодовой численности населения; ⁶ С учетом МАОУК «Гимназия «Арт-Этюд».

Данный проект призван оптимизировать работу регистратуры в поликлиниках с возможностью электронной записи к врачу и перераспределения потока пациентов с увеличением нагрузки на средний медицинский персонал, уменьшить время ожидания приема, рационализировать врачебное рабочее место, увеличить время непосредственной работы с пациентами, убрав лишний функционал у медицинского персонала и т. д. Однако и здесь сказывается нехватка квалифицированных кадров.

Кроме того, в Екатеринбурге действует достаточно широкая сеть частных медицинских учреждений, многие из которых участвуют в программе добровольного медицинского страхования, что позволяет жителям города получать квалифицированную медицинскую помощь не только в государственных и муниципальных, но и частных медицинских учреждениях. Это медицинский центр «УГМК-Здоровье», ООО Медицинское объединение «Новая больница», консультативно-диагностический центр «Консилиум», медицинский центр «Уральский», медцентр «Пеан», клиника «Уральская» и др.

В целом, можно сказать, что организация и регулирование медицинской помощи в медицинских учреждениях города Екатеринбурга заслуживает высокой положительной оценки. Несмотря на существующие проблемы с кадровым обеспечением и недостаточной материально-технической укомплектованностью, жители города сегодня имеют возможность получать доступную высококвалифицированную медицинскую помощь.

Список использованных источников:

1. Постановление Правительства Свердловской области от 22.06.2017 № 438-ПП «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, проживающих в Свердловской области, по обеспечению лекарственными препаратами и медицинскими изделиями бесплатно и на льготных условиях по рецептам врачей в фармацевтических организациях за счет средств областного бюджета» // СПС «Гарант».
2. Постановление Правительства Свердловской области от 26.12.2018 № 959-ПП «О территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Свердловской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» // СПС «Гарант».
3. Постановление Администрации города Екатеринбурга от 11.09.2019 № 2187 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга от 22.11.2013 № 3958 "Об утверждении Муниципальной программы "Развитие здравоохранения в муниципальном образовании" город Екатеринбург" на 2014–2020 годы» // СПС «Гарант».
4. Устав муниципального образования «г. Екатеринбург» // СПС «Гарант».
5. Армстронг М. К. Практика управления человеческими ресурсами / М. К. Армстронг. – СПб.: Питер, 2013. – 364 с.
6. Официальный сайт Министерства здравоохранения РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rosminzdrav.ru/>

7. Зюкин Д. В., Жиляков Д. И. Индикаторы напряженности в социальной сфере// Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник материалов международной научно-практической конференции (15-16 декабря 2016 года) – Курск - 2016 – С.42-45

8. Зюкин Д. В. Социальные основы формирования трудовых ресурсов / Д. В. Зюкин // Наука и практика регионов. - 2015. – №1. - С. 12-19.

Данканич Александр Михайлович,
ревизор ФГБУ «Администрации морских портов Западной Арктики»,
г. Мурманск, Россия
E-mail: nastiadank@mail.ru

Краткий анализ социальных аспектов деятельности сотрудников ФГБУ «Администрации морских портов Западной Арктики»

Аннотация. В статье проводится анализ организационного и кадрового обеспечения исполнения полномочий ФГБУ. Дается оценка кадровому составу и условиям труда.

Ключевые слова: организационное обеспечение, морские порты, услуги морских портов, кадровый состав морских портов, условия труда.

Федеральное государственное бюджетное учреждение (Администрация морских портов Западной Арктики создано в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 08.11.2007г. № 261-ФЗ). Функции и полномочия учредителя Администрации осуществляет Росморречфлот.

Администрация осуществляет следующие функции:

- организационное, материально-техническое и финансовое обеспечение исполнения капитанами морских портов функций, предусмотренных Законом о портах, другими федеральными законами;

- оказание услуг в морском порту пользователям в соответствии с требованиями Закона о портах;

- издание на русском и английском языках обязательных постановлений морском порту;

- учет доходов и расходов портовых сборов, в том числе в целях обеспечения деятельности капитанов морских портов; - подъем в целях обеспечения безопасности мореплавания или защиты от загрязнений морской среды севшего на мель или затонувшего судна;

- формирование сведений об операторах морских терминалов на основании письменных заявлений операторов морских терминалов;

- выполнение утвержденного Росморречфлотом государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)[1,4].

Основной целью деятельности Администрации является обеспечение безопасности мореплавания в морских портах и на подходах к ним.

Основная задача по обеспечению безопасности мореплавания в зоне ответственности ФГБУ - недопущение аварий с судами по вине капитана порта, в 2018-2019 гг. выполнена.

Численность работников ФГБУ «АМП Западной Арктики» на 01.01.2018 года составляла 333 чел., на 01.01.2019 года составляет 327 чел., штатная численность по плану составляет 358 чел. Среднесписочная численность работников за 2018 год составляет 324 чел. (таблица 1).

Вакансии по состоянию на 28.01.2020 г.:

- Капитан-координатор морского спасательно-координационного центра Мурманск.
- Ведущий специалист по гражданской обороне.
- Ведущий специалист по мобилизационной работе.
- Начальник группы флота.
- Старший инспектор государственного портового контроля (г. Мурманск, г. Кандалакша, г. Нарьян-Мар, г. Онега, морской терминал Соловки, п. Сабетта).
- Капитан-координатор Морского спасательно-координационного центра Диксон.
- Главный инспектор государственного портового контроля (порт Мурманск).
- Капитан (разъездной катер).
- Сменный помощник капитана (разъездной катер).
- Старший механик (разъездной катер).
- Сменный механик (разъездной катер).
- Матрос-моторист (разъездной катер) [3].

С 1 июня 2018 года введено в действие новое штатное расписание, предусматривающее увеличение окладов работников на 6,8%. В 2018 году расходы ФГБУ «АМП Западной Арктики» на повышение квалификации и переподготовку кадров составили 2652730,06 руб.

Повышение квалификации пройдено 76 специалистами:

- Служба капитана порта Мурманск -22;
- филиал Дудинка - 7;
- филиал Кандалакша - 6;
- филиал Сабетта - 10; - филиал Варандей - 5;
- филиал Онега - 6;
- филиал Архангельск -13;
- филиал Нарьян-Мар -4;
- филиал Диксон - 2;
- филиал Хатанга – 1 [3].

Далее кратко проанализируем, в каких условиях осуществляется трудовая деятельность сотрудников ФГБУ. Структурные подразделения учреждения обеспечиваются основными средствами исходя из их реальной потребности.

В морском порту Мурманск специалисты размещаются в помещениях, находящихся в оперативном управлении ФГБУ. Для размещения некоторых служб (МСКЦ) помещения арендуются.

Таблица 1 – Сведения о количестве обособленных подразделений на 1.01.2019 г. (штатная численность) [3].

Подразделения	Штатная численность работников, человек				Причины изменений
	на начало года		на конец года		
	по плану	фактически	по плану	фактически	
ФГБУ «АМП Западной Арктики»	210	203	211	197	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
ОПП ФГБУ «АМП Западной Арктики» в г.Москва	2	2	2	2	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Кандалакша	11	10	11	10	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Дудинка	9	9	9	9	
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Витино	1	0	1	0	Простой порта
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Мезень	3	1	3	1	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Нарьян-Мар	5	4	5	4	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Диксон	10	9	10	7	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Сабетта	17	8	17	12	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Архангельск	66	67	66	65	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Варандей	6	5	6	5	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Онега	16	14	16	15	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Филиал ФГБУ «АМП Западной Арктики» в морском порту Хатанга	2	1	1	1	Отсутствие соответствующих требованиям кандидатов
Всего	358	333	358	327	

Таблица 2 – Среднемесячная заработная плата работников ФГБУ «АМП Западной Арктики» в 2017 -2019 гг., руб. [3]

Годы	Среднемесячная заработная плата работников, руб.
2017	76834
2018	79549
2019	84958

Среднемесячная заработная плата работников в 2017 году составила 76834 руб., в 2018 году составила 79549 руб., в 2019 году составляет 84958 руб.



Рисунок 1. Среднемесячная заработная плата работников ФГБУ «АМП Западной Арктики», в 2017 -2019 гг., руб. [3].

В морском порту Витино в связи с остановкой его деятельности и отсутствием судозаходов объявлен простой, сотрудники сокращены либо переведены на работу другие филиалы.

В морском порту Кандалакша специалисты размещаются в помещениях, находящихся в оперативном управлении ФГБУ «АМП Западной Арктики». Помещения в хорошем состоянии.

В морском порту Дудинка осуществляется аренда служебных помещений и гаража. Проживание сотрудников, не являющихся местными жителями г. Дудинка, организовано в служебных квартирах числящихся на балансе учреждения, их состояние удовлетворительное. Капитан порта Дудинка проживает в квартире, которая передана ему по договору социального найма муниципалитетом г. Дудинка.

В морском порту Диксон служебные помещения арендуются у муниципального образования Диксон. Проживание работников организовано в арендованных по социальному найму квартирах, с последующим возмещением коммунальных расходов при представлении авансового отчета.

В морском порту Нарьян-Мар служебные помещения на период навигации арендуются. Проживание работников в период навигации организовано в квартире, находящейся в оперативном управлении ФГБУ «АМП Западной Арктики».

В морском порту Мезень служебное помещение (мобильное здание 3+9) находится в оперативном управлении ФГБУ «АМП Западной Арктики».

В морском порту Сабетта служебное помещение предоставлено безвозмездно ОАО «Ямал СПГ» временно, проживание работников организовано в общежитии ОАО, в соответствии с заключенным договором. В настоящее время ФГУП осуществляет строительство здания, часть помещений которого будет передана ФГБУ «АМП Западной Арктики» в качестве служебных. В связи отсутствием развитой инфраструктуры организовано питание сотрудников филиала за счет учреждения.

В 2015 году в границы морского порта Сабетта включены два участка - мыс Каменный и причалы Салмановского месторождения. На мысе Каменном организованы рабочие места. Проживание работников и рабочие места организованы в вагонном блоке, организовано питание сотрудников.

В морском порту Архангельск специалисты размещаются в помещениях, находящихся в оперативном управлении ФГБУ, для размещения МСПЦ и дипломного отдела помещения арендуются.

В морском порту Онега специалисты размещаются в помещениях, находящихся в оперативном управлении ФГБУ «АМП Западной Арктики».

В морском порту Варандей специалисты размещаются в автономном мобильном здании, находящемся в оперативном управлении ФГБУ «АМП Западной Арктики». В филиале организовано питание работников за счет средств учреждения. Доставка работников к месту вахты и обратно организована авиатранспортом.

В морском порту Хатанга для организации проживания работников в 2015 г. приобретена квартира. Служебные места организованы в арендованном помещении.

Наряду с проблемой по организации рабочих мест в удалённых филиалах и мест для проживания работников этих филиалов в период летней навигации существует проблема обеспечения филиалов транспортными средствами и плавсредствами для осуществления контроля за акваторией портов. Так, плавсредства отсутствуют в филиалах Кандалакша, Дудинка, Мезень, Нарьян-Мар, Диксон, Хатанга. Транспортные средства отсутствуют в филиалах Диксон, Хатанга, морском терминале Беломорск порта Онега.

В январе 2019 года Росморречфлот дал согласие на строительство трех разъездных катеров для нужд капитанов портов [3].

Деятельность в области охраны труда - неотъемлемая часть в исполнении функций возлагаемых на ФГБУ «АМП Западной Арктики» законодательством Российской Федерации.

Цели в области охраны труда:

- Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников ФГБУ «АМП Западной Арктики».

- Постоянное совершенствование рабочих мест для повышения безопасности труда и улучшения производственной среды.

Обязательства в области охраны труда:

- Снижать показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

- Обеспечить соблюдение требований федерального и регионального законодательства, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, внутренних документов ФГБУ «АМП Западной Арктики» в области охраны труда, включая международные стандарты и стандарты, принимаемые ФГБУ «АМП Западной Арктики».

- Обеспечивать создание, эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ.

- Постоянно улучшать состояние СУОТ посредством развития и совершенствования системы управления и механизмов контроля.

- Осуществлять выявление, оценку, снижение рисков в области охраны труда.

- Постоянно повышать уровень знаний и компетентность в области охраны труда работникам учреждения.

- Предупреждать и минимизировать экономические потери, связанные с авариями, несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

- Периодически анализировать, корректировать и совершенствовать, а также своевременно доводить до работников ФГБУ «АМП Западной Арктики» и других заинтересованных организаций Политику ФГБУ «АМП Западной Арктики» в области охраны труда [3].

Оплаченные расходы ФГБУ за 2018 год составили 537 516 516,32 руб., за 2017 год 612 015 047,64 руб. Мы остановимся только на тех расходах, что имеют социальный характер:

1. Фонд оплаты труда и страховые взносы (111) за 2018 год - 320,724 174,10 руб., за 2017 год - 279 567 935,58 руб. изменение величины расходов по данной статье расходов в 2018 году по сравнению с 2017 годом связано с:

- индексацией ФОТ с 01.06.2018 года;
- выплатой экономии ФОТ за 2017 году в январе 2018 года;
- установлением дополнительных надбавок капитанам морских портов работникам ИГПК.

Таблица 3 - Специальная оценка условий труда работников в 2015 г.[3]
(Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий
труда ФГБУ «Администрация портов Западной Арктики»)

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	В том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	356	356	31	322	0	3	0	0	0
Рабочие занятые на рабочих местах (чел.)	325	325	29	293	0	3	0	0	0
из них женщин	84	84	7	88	0	0	0	0	0
из них	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2. Прочие выплаты (112) за 2018 год -8290070,05 руб., за 2017 год - 7 245 013,13 руб. увеличение расходов связано с увеличением количества командировок, и как следствие увеличение расходов на оплату суточных во время командировки,

3. Начисление на выплаты по оплате труда (119) за 2018 год - 83846673,22 руб., за 2017 год - 77 890729,47 руб. Величина расходов по данной статье расходов напрямую зависит от размера расходов по статье ФОТ

4. Пособия и компенсации гражданам и иные социальные выплаты, кроме публичных нормативных обязательств (321) за 2018 год- 47116668,21 руб., за 2017 год- 4 492 038,50 руб. По данной статье расходов в 2017 году была выплачена материальная помощь к профессиональному празднику «День работников морского и речного транспорта» и празднику «Новый год» бывшим работникам учреждения, находящимся на пенсии в сумме 4479340,00 руб. и выплаты по среднему заработку на время трудоустройства (сокращение штатной численности) в сумме 237 328,27 руб.

5. Иные выплаты населению (360) за 2017 год 61 900,00 рубля. По данной статье расходов выплачена материальная помощь ветеранам Великой отечественной войны.

6. Уплата иных платежей (853) за 2018 год - 17 231 482,36 руб., за 2017 год - 7 055 823,52 руб. В том числе по данной статье расходов в 2018 году произведено перечисление:

- благотворительной помощи в размере 17000000 руб. на строительство Патриаршего подворья Храма святителя Николая Мирликийского Чудотворца на Лодочной;

- благотворительной помощи Региональной общественной организации ветеранов морского и речного флота в размере 208 500,00 руб.;
- оплаты штрафов и пеней в размере 22985,36 руб.[2].

Таким образом, в современный кадровый состав ФГБУ и условия труда сотрудников позволяют осуществлять закрепленные полномочия и выполнять государственное задание в полном объеме. Однако анализ штатного расписания показал наличие вакансий.

Список использованных источников:

1. Распоряжение Федерального агентства морского и речного флота от 2 декабря 2014 г. N АД-457-р «Об утверждении Устава Федерального государственного бюджетного учреждения «Администрация морских портов Западной Арктики» // СПС «Консультант плюс».
2. Пояснительная записка к балансу ФГБУ «Администрация Морских Портов Западной Арктики» на 01 января 2019 года
3. Сайт ФГБУ «Администрация Морских Портов Западной Арктики». [Электронный ресурс] – Режим доступа: marm.ru.
4. Данканич А.М. Анализ организационного, материально-технического и финансового обеспечения исполнения капитанами морских портов функций: опыт ФГБУ "Администрация морских портов Западной Арктики". [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://elibrary.ru/download/elibrary_37244298_71078164.pdf
5. Еськова Н.А., Коншин А.В. Анализ социально-экономического развития моногородов: опыт муниципального образования «город Мончегорск», основные проблемы города//Наука и практика регионов. - 2017. - № 1 (6). - С. 88-94. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=28826161>.
6. Зюкин Д. В., Жиляков Д. И. Индикаторы напряженности в социальной сфере// Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник мате-риалов международной научно-практической конференции (15-16 де-кабря 2016 года) – Курск - 2016 – С.42-45

Евтушенко Ирина Олеговна,
студентка ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и
государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики»,
г.Донецк, ДНР
E-mail:irinaevtushenko0208@mail.ru

Энергосберегающие технологии: экономический эффект и перспективы внедрения

Аннотация. Проект энергосбережения – это система обусловленных его пределами целей по экономии топливно-энергетических ресурсов, создаваемых или модернизируемых для их реализации физических объектов,

технологических приемов, организационной и технологической документации, а также управленческих решений и мероприятий по их реализации. Реализация государством энергосберегающей политики требует целенаправленной, скоординированной деятельности по нескольким направлениям

Ключевые слова: энергосбережение, конкурентоспособность, энергозатраты, когенерационные технологии, энергоменеджмент.

Реализация стратегической цели - создание конкурентоспособной экономики государства и обеспечения высокого уровня жизни граждан требует активного использования научного потенциала государства в создании новейших энергосберегающих технологий, внедрение реально работающих экономических моделей развития энергоэффективной экономики.

Энергозатраты остаются критически значительными в себестоимости товаров, являются одной из причин их низкой конкурентоспособности и существенным барьером на пути эффективной интеграции экономики в мировую систему хозяйствования. Особую остроту приобретает проблема энергосбережения в связи с перспективами вступления Украины в ВТО.

Энергоемкость ВВП в Украине значительно выше, чем в экономически развитых государствах. Это следствие деформированной структуры производства и энергопотребления, использование устаревших производственных фондов энергетики, медленного внедрения энергосберегающих технологий и другие причины

В Украине показатель энергоемкости ВВП в три-пять раз выше по сравнению с развитыми странами, объективно ограничивает конкурентоспособность национального производства и повышения благосостояния общества и тяжелым бременем ложится на экономику, становясь еще более опасным в условиях ее внешней энергетической зависимости [1].

Примером эффективной энергосберегающей политики могут служить страны ЕС. Внедрение энергосберегающих технологий в странах ЕС в течение 70-90 годов XX века позволило снизить темпы роста потребления энергоресурсов и существенно уменьшить энергоемкость ВВП европейских государств. Это было достигнуто благодаря использованию преимущественно рыночных механизмов, эффективной ценовой политике, модернизации базовых энергозатратных технологий и оборудования.

В ЕС и в целом в мире большое внимание уделяется применению когенерационных технологий, то есть комбинированному производству электрической и тепловой энергии. В США планируется к 2030 нарастить когенерационные мощности до 200 тыс. МВт из 700 тыс. общих.

В регионах Украины достаточно энергетических мощностей средней и малой генерации, нуждаются в существенной модернизации, есть заинтересованность регионов в такой модернизации, есть специалисты, производственная база и положительный отечественный опыт для воплощения

в жизнь. Внедрение малой энергетики особенно перспективное для регионов с относительно рассредоточенным и слабым энергопотреблением.

Эффект, который прогнозируется:

- относительно низкие затраты средств на внедрение мероприятий;
- относительное удешевление электроэнергии продукции;
- уменьшение вредных выбросов;
- продление срока необходимого энергообеспечения на действующих мощностях до 10 лет.

По мнению специалистов, главным препятствием для воплощения в жизнь энергосберегающих мероприятий и механизмов является то, что в Украине еще не сформированы экономические приоритеты энергосберегающей политики.

Реализация государством энергосберегающей политики требует целенаправленной, скоординированной деятельности по нескольким направлениям, нуждается в регулировании со стороны государства в тех случаях, когда рыночные механизмы не дают должного эффекта, а иногда и принятия непопулярных принудительных управленческих решений, как временных мер.

Стратегической целью государственной политики энергосбережения является выход Украины на уровень передовых государств с рыночной экономикой по энергоемкости валового внутреннего продукта в целом и отдельных видов продукции, работ и услуг. Достижение этой цели обеспечит рост конкурентоспособности украинской экономики на мировом рынке и его динамичное развитие, а также уменьшение импорта энергоресурсов до минимально возможного уровня [2].

Реализация Комплексной государственной программы энергосбережения Украины имеет большое значение, поскольку она обеспечивает возможность получения значительных объемов экономии топливно-энергетических ресурсов и повышение общего уровня эффективности их использования.

Цель данной программы - определение общего существующего и перспективного потенциала энергосбережения, разработка стратегии и приоритетов его реализации в материальном производстве и сфере услуг, создание программы первоочередных и перспективных мероприятий и задач по повышению энергоэффективности и освоения практического потенциала энергосбережения, разработка основных направлений реализации государственной политики энергосбережения.

Есть два пути сокращения энергоемкости экономики. Первый - реструктуризация промышленности путем закрытия энергоемких производств и, как альтернатива, развитие с учетом современных научных исследований. Второй путь борьбы с перерасходами энергоносителей – энергосбережение [3].

Энергосбережение - это деятельность (организационная, научная, практическая, информационная), направленная на рациональное использование и экономичное расходование первичной энергии и природных ресурсов в

национальном хозяйстве и которая реализуется путем использования технических, экономических и правовых методов.

Реальная ситуация такова, что, несмотря на множество призывов, программ и решений, несмотря на повышение цен на энергоносители до уровня мировых, энергосбережение не получило масштабов, необходимых для изменения ситуации.

Из-за отсутствия действенных экономических стимулов не внедряются также организационные и малозатратные мероприятия по энергосбережению, которые без больших финансовых затрат могли бы сэкономить на предприятиях значительное количество энергоресурсов. Надо разрешить предприятиям часть средств, сэкономленных путем энергосбережения, направлять для стимулирования работников предприятий, которые непосредственно принимают участие в реализации энергосберегающих мероприятий.

Целью законодательства об энергосбережении является регулирование отношений между хозяйственными субъектами, а также между государством, юридическими и физическими лицами в сфере энергосбережения, обеспечение заинтересованности предприятий, организаций и населения в энергосбережении, внедрении энергосберегающих технологий, разработке и производстве менее энергоемких машин и технологического оборудования; закрепление ответственности юридических и физических лиц в сфере энергосбережения [4].

Для проведения эффективной целенаправленной деятельности государства по организации и координации действий в сфере энергосбережения разрабатываются и принимаются общегосударственные, региональные, местные и другие программы.

Целью внедрения экономического механизма энергосбережения в хозяйственную практику является интенсификация и расширение процессов энергосбережения в условиях становления и развития рыночных отношений в экономике. Задачей экономического механизма энергосбережения является стимулирование рационального использования и экономии ТЭР, создание производства и широкого применения энергоэффективных технологических процессов, оборудования и материалов.

Как свидетельствует мировой опыт, основным инструментом сокращения расходов энергии и увеличения энергоэффективности на предприятиях является энергетический менеджмент, внедрение которого позволит дать оценку состояния энергоиспользования.

Энергоменеджмент - это система управления, основанная на проведение типовых измерений и проверок энергоэффективности, анализа состояния энергопотребления, разработке и внедрению мероприятий, а также на обеспечении такой работы компании, при которой потребление топливно-энергетических ресурсов осуществляется только в оптимальных объемах, необходимых для обеспечения производства.

Энергетический менеджмент начинается с определения ответственного лица за анализ энергопотребления - энергетического менеджера, который вместе с руководством предприятия формирует политику энергосбережения на предприятии, разработку и внедрение энергосберегающих мероприятий, формулирует общие цели и ожидаемые результаты от внедрения разработанных мероприятий.

С целью сокращения потребления энергоносителей необходимо проводить обследования бюджетных учреждений, организаций и предприятий (энергоаудит), при которых устанавливаются объемы энергоиспользования. По заключению этих обследований необходимо осуществить выполнение энергосберегающих мероприятий.

Создание стабильного стимулирующего нормативно-правового поля в сфере энергосбережения, создания механизмов привлечения инвестиций в сферу энергосбережения позволит значительно повысить заинтересованность субъектов хозяйствования в реализации энергосберегающих проектов, повысит эффективность использования топливно-энергетических ресурсов, конкурентоспособность продукции отечественного производства, что безусловно будет являться тем фактором, который будет способствовать созданию высокотехнологичной энергоэффективной экономики и обеспечит повышение уровня жизни граждан.

Список использованных источников:

1. Воронов М.Е. Состояние и перспективы энергосбережения в электроэнергетике // Энергетик. – 2012. – № 11. – С.12-14.
2. Доброхотов В.И. Энергосбережение – важнейшее направление энергетической политики Украины // Теплоэнергетика. – 2011. – № 4. – С.3-4.
3. Закиров Д.Г. Энергосбережение и экологическая безопасность объектов малой энергетики. – М.: Недра, 2014. – 290 с.
4. Покропивный С.Ф. Эффективность инновационной деятельностью. — К.: КНЕУ, 2015.

Ермакова Кристина Леонидовна,

магистрант 2 курса Института экономики и управления
ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»,
г.Курск, Россия

Контролинг как механизм повышения эффективности деятельности предприятия

Аннотация. Снижение и оптимизация затрат являются одними из основных направлений совершенствования экономической деятельности каждого предприятия. Издержки, которые фирма несет при производстве заданного объема продукции, зависят от возможности изменения количества всех занятых ресурсов. Каждая организация стремится к снижению затрат на

производство и к максимизации прибыли. Контроллинг, как механизм повышения эффективности деятельности предприятия, способствует выявлению слабых сторон и оптимизации использования имеющихся ресурсов наиболее результативно.

Ключевые слова: контроллинг, выручка, издержки, производительность труда, фондоотдача, оборачиваемость оборотных средств, период оборота, среднесписочная численность сотрудников.

Снижение и оптимизация затрат являются одними из основных направлений совершенствования экономической деятельности каждого предприятия. Издержки, которые фирма или отрасль несет при производстве заданного объема продукции, зависят от возможности изменения количества всех занятых ресурсов. Количество многих используемых ресурсов – большей части видов живого труда, сырья, топлива, энергии и т.д. – может быть изменено быстро.

Все явления и процессы хозяйственной деятельности предприятий находятся во взаимосвязи. Одни из них непосредственно связаны между собой, другие косвенно. Отсюда важным методологическим вопросом в экономическом анализе является изучение и измерение влияния факторов на величину исследуемых экономических показателей [1]. Рассмотрим влияние основных средств и фондоотдачи на изменение выручки ОАО «ВМП «АВИТЕК» в 2016-2018 годах (Таблица 1) с использованием факторного анализа. Таблица 1- Оценка показателей, влияющих на выручку ОАО «ВМП «АВИТЕК» в 2016-2018 гг.

Показатель	Годы, в тыс. рублей		
	2016	2017	2018
Выручка	3536774	5770929	5931609
Основные средства	715018	786940	1264059
ФО	4,95	7,33	4,69

$$\Delta \text{Выр (ОФ)} = (1264059 - 715018) * 4,69 = 2576380,17$$

$$\Delta \text{Выр (ФО)} = (4,69 - 4,95) * 715018 = -181545,17$$

$$\text{Итого: } \Delta \text{Выр} = -181545,1666 + 2576380,167 = 2394835$$

$$\Delta \text{Выр} = 5931609 - 3536774 = 2394835$$

Таким образом, наибольшее влияние оказывает первый фактор. Изменение стоимости основных фондов на 549041 рубль в 2018 году по отношению к 2016 году влияет на увеличение выручки на 2576380,167 тыс. руб. Однако снижение фондоотдачи на 0,26 приводит к уменьшению величины выручки на 181545,17 рублей.

При проведении контроллинга оборотных средств, следует опираться на расчет показателей оборачиваемости и период оборота. Коэффициент оборачиваемости определяется как отношение выручки от реализации и среднегодовой стоимости оборотных средств (запасов, дебиторской задолженности). Период оборота рассчитывается как соотношение длительности периода (360; 180; 90 дней) и коэффициента оборачиваемости.

Операционный цикл характеризует общее время, в течение которого финансовые ресурсы омертвлены в запасах и дебиторской задолженности. Его длительность определяется как сумма периода оборота запасов и дебиторской задолженности (Таблица 2).

С помощью факторного анализа рассмотрим другую категорию показателей, к которым относятся оборотные средства и коэффициент оборачиваемости оборотных средств, повлекшие изменение выручки ОАО «ВМП «АВИТЕК» в изучаемом периоде.

Таблица 2 - Оценка показателей, влияющих на выручку ОАО «ВМП «АВИТЕК» в 2016-2018 гг.

Показатель	Годы		
	2016	2017	2018
Выручка, тыс. руб.	3536774	5770929	5931609
Оборотные средства, тыс. руб.	4641461	4917198	5283354
К обор.оборотных средств, обороты	0,76	1,17	1,12

$$\Delta \text{Выр (ОбФ)} = (1,12 - 0,76) * 5283563 = 1905715$$

$$\Delta \text{Выр (Об)} = (5283354 - 4641461) * 0,76 = 489119,8$$

$$\text{Итого: } \Delta \text{Выр} = 1905715 + 489119,8 = 2394835$$

$$\Delta \text{Выр} = 5931609 - 3536774 = 2394835$$

Таким образом, изменение выручки произошло под влиянием двух факторов: оборотных средств и коэффициента оборачиваемости. Наибольшее влияние на размер выручки оказало изменение оборачиваемости фондов, а именно за счет роста скорости оборота на 0,36 оборота финансовый результат увеличился на 1905715 рублей. За счет изменение второго фактора (увеличения оборотных средств на 641893 рублей), выручка имеет положительную тенденцию к росту, а именно 489119,8 рублей.

Другой аспект повлекший изменение выручки – изменение среднесписочной численности персонала и производительности труда (Таблица 3). Контроллинг персонала включает анализ показателей оборота кадров, а также годовой производительности труда работника [3, 5]. Примените факторный анализ для выявления количественного влияния на изменение объема производства интенсивного показателя (производительности труда) и экстенсивного (среднесписочная численность).

Таблица 3 - Оценка показателей, влияющих на выручку ОАО «ВМП «АВИТЕК» в 2016-2018 гг.

Показатель	Годы		
	2016	2017	2018
Выручка, тыс. руб.	3536774	5770929	5931609
Пт, тыс. руб. /чел.	962,65	1394,28	1412,29
Среднесписочная численность, чел.	3674	4139	4200

$$\Delta \text{Выр (Чсс)} = (4200 - 3674) * 962,95 = 506353,6$$

$$\Delta \text{Выр (Пт)} = (1412,29 - 962,95) * 4200 = 1888481$$

Итого: $\Delta \text{Выр} = 506353,6 + 1888481$
 $\Delta \text{Выр} = 5931609 - 3536774 = 2394835$

При данном подходе выручка увеличилась на 506353,6 тыс. рублей за счет увеличения среднесписочной численности сотрудников на 526 человек и на 1888481 тыс. рублей за счет увеличения производительности труда на 449,64 тыс. руб/ чел. в 2018 году по сравнению с 2016 годом.

Таким образом, на величину выручки ОАО «ВМП «АВИТЕК» в большей степени влияют производительность труда, размер оборотных средств и основных фондов в составе актива. Контроллинг, как механизм повышения эффективности, способствует выявлению данных тенденций и разрабатывает пути эффективного использования ресурсов с целью максимизации прибыли. Такими путями может служить сокращение доли запасов в структуре оборотных активов, что поможет решить вопрос с затовариванием на складах, налаживание отношений с покупателями и заказчиками, с целью уменьшения или погашения кредиторской задолженности и получения положительного финансового результата, расширение номенклатуры товаров для более быстрого приспособления к изменению спроса потребителей.

Список использованных источников:

1. Алиев, М.Ю. Залог успеха предприятия // Финансовый менеджмент – 2015. - № 6 – С. 12.
2. Быстрицкая А.Ю., Криулин В.А., Сукманов Э.В. Экономическая оценка эффективности работы транспортных организаций (на примере АО "РЖД Логистика") // Modern Economy Success. 2019. - № 1. - С. 106-111.
3. Вагазова Г. Р., Лукьянова Е. С. Сущность финансовых результатов деятельности предприятия // Молодой ученый. — 2015. — №11.3. — С.
4. Иванов К.В. Значение финансового анализа на предприятии // Финансы и статистика. – 2017. – № 21 – С.12.
5. Симонова А. В. Анализ финансового состояния предприятия // Управление, Бизнес и Власть. – 2016. – № 1.

Еськова Наталья Анатольевна,
заведующая кафедрой управления и связей с общественностью
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
к.геогр.н., г. Курск, Россия
E-mail: eskova@mebik.ru

Демографическая ситуация в регионе: состояние, проблемы в Курской области

Аннотация. В статье проводится краткий анализ демографической ситуации в Курской области. Рассматривается динамика численности населения, естественное движение населения, половой состав населения.

Отдельное внимание уделено ситуации с детской инвалидностью как социально-демографической проблеме.

Ключевые слова: демографическая ситуация, демографическая политика, демографические проблемы, численность населения, естественное движение населения, половой состав населения, дети-инвалиды

Демографическая ситуация – это ключевой объект политики государства, причем ее стратегический характер обусловлен наличием внешних и внутренних угроз стабильности и поступательного развития.

Сущность демографической политики отражена в Концепции демографической политики Российской Федерации до 2025 г., где указывается, что «демографическая политика РФ направлена на увеличение продолжительности жизни населения, сокращение уровня смертности, рост рождаемости, регулирование внутренней и внешней миграции, сохранение и укрепление здоровья населения и улучшение на этой основе демографической ситуации в стране» [1,6].

Демографическая политика в Курской области осуществляется в соответствии с положениями выше указанной Концепции, государственными программами региона.

Некоторые успехи не отменяют крайней остроты демографической проблемы, которая в настоящее время складывается в области.

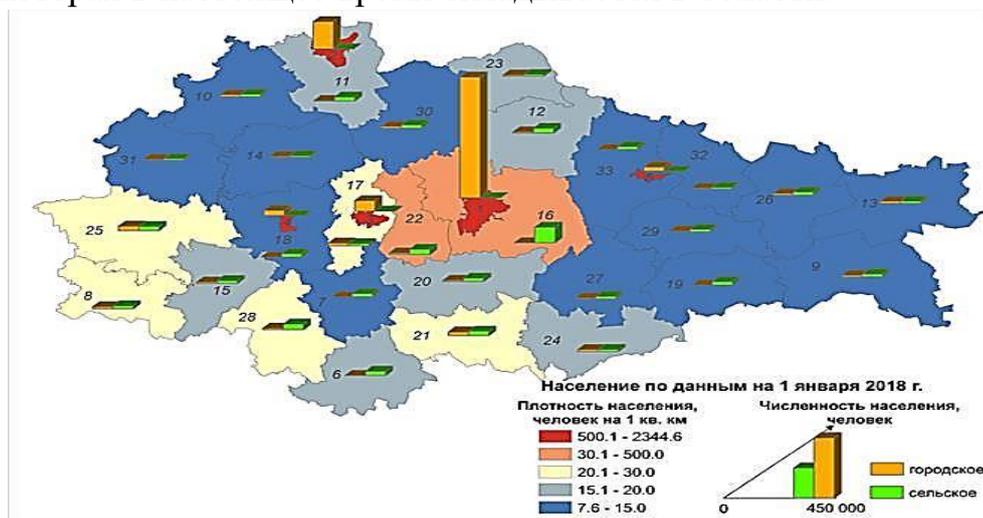


Рисунок 1. Население Курской области [2]

В Курской области наблюдается сокращение численности населения за счет естественной и миграционной убыли. Тренды увеличения продолжительности жизни и старения населения характеризуются среднероссийскими темпами.

Численность населения региона по состоянию на 01.01.2019 г. составила 1107041 человек (городское население - 754919 человек (68,2%), сельское - 352122 человека (31,8%). Сокращение численности населения за 2018 год составило 8196 человек.

Естественная убыль населения в 2018 году составила 6834 человек [3].

Прирост численности населения до 2018 г. был обеспечен, как правило, за счет миграционного прироста, главным образом международной миграции.

С 2011 г. в регионе наблюдался миграционный прирост населения, с 2013 г. его увеличение большей частью обусловил политический кризис на Украине, который способствовал переселению украинских граждан в Курскую область до 2016 года включительно. В 2017-2018 гг. в регионе уже наблюдалась миграционная убыль населения.

Спад рождаемости, характерный как для России в целом, так и для Курской области, обусловлен снижением количества женщин репродуктивного возраста [3].

Таблица 1 - Оценка численности населения Курской области на 1.01 [3].

Годы	Численность населения, человек	в том числе		Доля в общей численности населения, процентов	
		городское	сельское	городское	сельское
2006	1177627	736676	440951	62.6	37.4
2011	1125648	735680	389968	65.4	34.6
2012	1121563	739415	382148	65.9	34.1
2013	1119262	743795	375467	66.5	33.5
2014	1118915	744446	374469	66.5	33.5
2015	1117378	747310	370068	66.9	33.1
2016	1120019	754187	365832	67.3	32.7
2017	1122893	759986	362907	67.7	32.3
2018	1115237	756880	358357	67.9	32.1
2019	1107041	754919	352122	68.2	31.8

Тем не менее, очевидно существенное замедление темпа снижения рождаемости в Курской области в 2018 году (в 2017 году он составлял 12,8% к уровню 2016 года, РФ - снижение на 10,7%, ЦФО – на 10,0%).

При этом отмечено снижение общей смертности населения с 15,5 в 2017 году до 15,4 на 100 тыс. населения в 2018 году. Число умерших снизилось на 278 человек или на 1,6% (РФ - снижение на 0,4 %, в ЦФО - на 0,2 %).

Смертность детей в возрасте до 1 года снизилась на 9 человек [3].

Таблица 2 - Рождаемость, смертность и естественный прирост населения в Курской области [3].

Годы	Всего, человек			На 1000 человек населения		
	родившихся	умерших	ест.прир.	родившихся	умерших	ест.прир.
Все население						
2005	10263	23453	-13190	8.6	19.8	-11.2
2010	12587	19852	-7265	11.1	17.6	-6.5
2012	13402	18627	-5225	12.0	16.6	-4.6
2013	13030	18051	-5021	11.6	16.1	-4.5
2014	13069	18508	-5439	11.7	16.6	-4.9
2015	13032	18205	-5173	11.6	16.3	-4.7
2016	12403	18015	-5612	11.1	16.1	-5.0
2017	10732	17400	-6668	9.6	15.5	-5.9
Городское население						
2005	7167	11654	-4487	9.7	15.7	-6.0
2010	8925	10783	-1858	12.1	14.7	-2.6
2012	8826	10172	-1346	11.9	13.7	-1.8
2013	8734	10057	-1323	11.7	13.5	-1.8
2014	8925	10301	-1376	12.0	13.8	-1.8

2015	9468	10361	-893	12.6	13.8	-1.2
2016	9104	10173	-1069	12.0	13.4	-1.4
2017	7794	10139	-2345	10.3	13.4	-3.1
Сельское население						
2005	3096	11799	-8703	6.9	26.4	-19.5
2010	3662	9069	-5407	9.3	23.0	-13.7
2012	4576	8455	-3879	12.1	22.3	-10.2
2013	4296	7994	-3698	11.5	21.3	-9.8
2014	4144	8207	-4063	11.1	22.0	-10.9
2015	3564	7844	-4280	9.7	21.3	-11.6
2016	3299	7842	-4543	9.1	21.5	-12.4
2017	2938	7261	-4323	8.1	20.1	-12.0

Для сравнения, в январе – октябре 2019 г. в Курской области отмечалось снижение числа родившихся и умерших по сравнению с январем – октябрем 2018 г. Превышение числа умерших над числом родившихся в январе – октябре 2019 г. составило 1,8 раза.

Таблица 3 - Показатели естественного движения населения в Курской области в январе – октябре года [3].

	Человек			На 1000 человек населения	
	2019	2018	Прирост/ снижение	2019	2018
Родившихся	7778	8749	-971	8.5	9.4
Умерших	13920	14408	-488	15.1	15.6
из них детей в возрасте до 1 года	34	46	-12	4.13)	5.23)
Естественный прирост (+), убыль(-)	-6142	-5659		-6.6	-6.2
Браков	5859	6092	-233	6.4	6.6
Разводов	2997	4093	-1096	3.3	4.4

И еще хотелось бы остановиться на одной позиции, которая характеризует не только демографические, но и социально-медицинские проблемы. Это вопрос с детской инвалидностью.

Состояние детской инвалидности в Курской области можно проанализировать, используя данные Федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов».

Федеральный реестр инвалидов – это единая база данных для граждан, признанных в установленном порядке инвалидами, и для органов власти, которые оказывают услуги или меры социальной поддержки инвалидам.

Численность детей-инвалидов в области по состоянию на 01.11.2017 г. составила 5207 человек, а на 01.11.2018 г. составляла 5501 человек, на 1.11.2019 г. -5669 человек. Подавляющее большинство детей-инвалидов (более 90% от общего числа) воспитывается в семьях, при этом значительное количество таких семей испытывает трудности как экономического, так и социального характера [5].

Таблица 4 - Численность детей-инвалидов по возрастным группам в Курской области, на 1 ноября года [4,5].

Территория	Всего	0-3 лет		4-7 лет		8-14 лет		15-17 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
2017	5 207	629	12,08	1 227	23,56	2 334	44,82	1 017	19,53
2018	5 501	621	11,29	1 299	23,61	2 510	45,63	1 071	19,47
2019	5 669	560	9,88	1 343	23,69	2 640	46,57	1 126	19,86

Данные в сравнении с некоторыми субъектами ЦФО представлены в таблицах 5-7.

Видно, что в Воронежская, Курская и Белгородская области занимают лидирующие позиции по количеству детей-инвалидов. А если провести сравнение с учетом численности населения или численности детей в структуре населения, то Курская область займет 1 место.

Таблица 5 - Численность детей-инвалидов по возрастным группам в разрезе субъектов РФ, на 1 ноября года [5].

Территория	Всего	0-3 лет		4-7 лет		8-14 лет		15-17 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Российская Федерация	683 136	59 122	8,65	154 809	22,66	332 378	48,65	136 827	20,03
Центральный федеральный округ	135 837	14 081	10,37	31 566	23,24	62 970	46,36	27 220	20,04
Белгородская область	5 437	540	9,93	1 340	24,65	2 501	46,00	1 056	19,42
Брянская область	4 230	399	9,43	936	22,13	2 109	49,86	786	18,58
Владимирская область	5 076	491	9,67	1 115	21,97	2 434	47,95	1 036	20,41
Воронежская область	7 497	765	10,20	1 770	23,61	3 489	46,54	1 473	19,65
Ивановская область	3 538	338	9,55	825	23,32	1 666	47,09	709	20,04
Калужская область	3 564	416	11,67	855	23,99	1 562	43,83	731	20,51
Костромская область	2 280	219	9,61	510	22,37	1 067	46,80	484	21,23
Курская область	5 669	560	9,88	1 343	23,69	2 640	46,57	1 126	19,86

Таблица 6 - Численность детей-инвалидов по возрастным группам в Курской области и некоторых субъектах ЦФО, на 1 ноября года [5]

Регион	Всего	0-3 лет		4-7 лет		8-14 лет		15-17 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
ЦФО	135 837	14 081	10,37	31 566	23,24	62 970	46,36	27 220	20,04
Белгородская обл.	5 437	540	9,93	1 340	24,65	2 501	46,00	1 056	19,42
Брянская обл.	4 230	399	9,43	936	22,13	2 109	49,86	786	18,58
Воронежская обл.	7 497	765	10,20	1 770	23,61	3 489	46,54	1 473	19,65
Курская обл.	5 669	560	9,88	1 343	23,69	2 640	46,57	1 126	19,86
Липецкая обл.	4 432	460	10,38	852	19,22	2 071	46,73	1 049	23,67
Орловская обл.	2 878	247	8,58	619	21,51	1 358	47,19	654	22,72
Тамбовская обл.	3 535	342	9,67	707	20,00	1 713	48,46	773	21,87

Если проанализировать долю детей-инвалидов от общей численности инвалидов в Курской области, то она составляет 4,54%, что выше значения по ЦФО и ниже показателя по России.

Таблица 7 - Доля детей-инвалидов в общей численности инвалидов в разрезе субъектов РФ, на 1 ноября года, чел. [5].

Территория	Всего	Дети-инвалиды	
		Чел.	Доля, %
Российская Федерация	11 892 119	683 136	5,74
Центральный федеральный округ	3 383 173	135 837	4,02
Белгородская область	206 895	5 437	2,63
Брянская область	110 796	4 230	3,82
Воронежская область	223 997	7 497	3,35
Курская область	124 786	5 669	4,54
Липецкая область	120 747	4 432	3,67
Орловская область	63 669	2 878	4,52
Тамбовская область	112 524	3 535	3,14

Анализ динамики данного показателя за 3 года опять-таки показывает восходящую динамику, что говорит о серьезной проблеме инвалидности детей и принятии оперативных мер по сглаживанию последствий.

Таблица 8 - Доля детей-инвалидов в общей численности инвалидов в Курской области, на 1 ноября года, чел. [5].

Территория	Всего	Дети-инвалиды	
		Чел.	Доля, %
2017	125 244	5 207	4,16
2018	124 326	5 501	4,42
2019	124 786	5 669	4,54

Также посмотрим на половую принадлежность и в целом, процент инвалидизации в регионе.

Таблица 9 - Численность детей-инвалидов по полу в Курской области на 1 ноября года [5].

Территория	Всего	% инвалидизации	Мальчики		Девочки	
			Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
2017	5 207	2,51	3 055	58,67	2 152	41,33
2018	5 501	2,65	3 271	59,46	2 230	40,54
2019	5 669	2,73	3 411	60,17	2 258	39,83

Из таблицы видно, что стабильно в регионе преобладают мальчики, как и в среднем в России. А процент инвалидизации детей в регионе неуклонно растет и сейчас составляет 2,73% -это выше среднего значения по России (2,28%) и ЦФО (1,94%)[5]. Данные краткий анализ говорит о том, что в регионе необходимо срочно менять механизм взаимодействия медицинских, профильных социальных учреждений в сфере работы с детьми-инвалидами и беременными женщинами, совершенствовать работу органов власти, в том числе по вопросам профилактики заболеваний и популяризации здорового образа жизни.

Далее отметим, что в половой структуре населения опять-таки наблюдается превышение женщин над мужчинами - на 1.01.2018 на 102853 чел. (таблица 10).

Таблица 10 - Распределение численности мужчин и женщин по возрастным группам в Курской области, на 1 января 2018 г., (человек) [3].

	Все население		Городское население		Сельское население	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Всего	506192	609045	337616	419264	168576	189781
в том числе в возрасте, лет:						
0-4	32192	30498	22745	21630	9447	8868
5-9	31785	30561	21723	20986	10062	9575
10-14	26817	25433	17995	17062	8822	8371
15-19	25340	24385	16986	16909	8354	7476
20-24	28005	28217	19445	20749	8560	7468
25-29	37072	37448	27147	29918	9925	7530
30-34	43979	43513	31713	33548	12266	9965
35-39	38516	40213	27825	30255	10691	9958
40-44	36863	40547	25663	28834	11200	11713
45-49	34339	38443	21888	25443	12451	13000
50-54	35645	41411	21219	27063	14426	14348
55-59	42689	52485	25713	35134	16976	17351
60-64	35440	49573	22270	34182	13170	15391
65-69	25639	41484	16755	28555	8884	12929
70 и более	31871	84834	18529	48996	13342	35838
Из общей численности - население в возрасте:						
моложе трудоспособного	95883	91325	65831	62871	30052	28454
трудоспособном	317359	289344	214231	209526	103128	79818
старше трудоспособного	92950	228376	57554	146867	35396	81509

В 2018 году численность мужчин составила 506192 человек, женщин - 609045 человек и 45.4% и 54.6% соответственно. В 2019 году численность мужчин составила 502815 человек, женщин - 604226 человек и 45.4% и 54.6% соответственно [3].

Таким образом, демографическая ситуация в регионе характеризуется негативной динамикой: численность населения продолжает сокращаться, растет смертность.

При существующих в настоящее время демографических угрозах предстоит большая работа, направленная на развитие и укрепление традиционной семьи, пропаганду базовых семейных ценностей, повышению роли отцовства и материнства, сплоченности родителей и детей, поощрение со стороны общества и государства многодетных семей.

На наш взгляд, необходимо разработать интерактивный демографический паспорт Курской области, где были бы отражены все демографические показатели не только региона в целом, но его отдельных территориальных образований. В настоящее время получить оперативные и объективные данные о состоянии населения в конкретном муниципальном образовании не возможно - информация разрозненная и устаревшая. Однако пока не начата и не проведена муниципальная реформа, говорить о таком паспорте преждевременно.

Список использованных источников:

1. Указ Президента РФ от 09.10.2007 N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года".
2. Стратегия социально-экономического развития Курской области до 2030 года (проект).
3. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики РФ по Курской области. [Электронный ресурс] //Режим доступа: <http://kurskstat.gks.ru/> (дата обращения: 10.12.2019).
4. Официальный сайт Администрации Курской области. /. [Электронный ресурс] //Режим доступа: <http://www.region.kursk.ru/> (дата обращения: 10.12.2019).
5. Федеральная государственная информационная система «Федеральный реестр инвалидов». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://sfri.ru/>(дата обращения: 11.12.2019).
6. Гусева И.В., Еськова Н.А. Демографические предпосылки реализации региональной социальнодемографической политики: опыт Курской области//Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник материалов международной научно-практической конференции (15-16 декабря 2016 года) – Курск – 2016. –С.36-42. [Электронный ресурс]. Режим доступа:<https://elibrary.ru/item.asp?id=37040703> (дата обращения: 10.12.2019).
7. Ильин А.Е., Зюкин Д. В. Состояние и перспективы занятости сельского населения. Д. В. Зюкин, А.Е. Ильин.//Вестник КГСХА - № 4. - г. Курск: Издательство КГСХА - 2010. – С. 33-36
8. Зюкин Д. В. Оценка динамики и численности человеческих ресурсов Курской области)/ Д. В. Зюкин, Л. Н. Косинова, О. С. Косинова // Мате-риалы XV международной научно-практической конференции «Просве-тительство как основа развития личности и общества». - Курск: Изда-тельство Курского института менеджмента, экономики и бизнеса, 2015 – С. 83-87

Малявко Наталья Александровна,
магистрант ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и
бизнеса», г. Курск, Россия
E-mail: maljavko-natalija@rambler.ru

Лях Дмитрий Сергеевич,
магистрант ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и
бизнеса», г.Донецк, ДНР
E-mail: paliga.olga@yandex.ua

Трансформация ДОУ в условиях цифровизации

«Если мы хотим идти вперед, то одна нога должна оставаться на месте,
в то время как другая делает следующий шаг...»

Йожеф Этвёш

Аннотация. В статье проводится анализ изменений в деятельности дошкольных образовательных учреждений в условиях цифровизации. Указываются возможные плюсы применения информационных технологий в образовательном и воспитательном процессах.

Ключевые слова: дошкольное образовательное учреждение, цифровизация, информационные технологии, информационное развитие общества, цифровизация образовательного процесса.

Современные технологии развиваются с огромной скоростью. Уже выросло новое цифровое поколение; возникли новые цифровые технологии, изменились образовательные технологии – началась цифровизация образования. Она обусловлена тем, что происходит сближение цифровых и образовательных технологий.

Многие сегодня говорят о внедрении инновационных технологий и необходимости их использования. Технологии в образовании призваны, прежде всего, улучшить качество обучения, повысить мотивацию детей к новым знаниям, ускорить процесс усвоения уже полученных. Одним из инновационных направлений являются и мультимедийные компьютерные технологии.

Компьютерные технологии постепенно входят в систему дошкольного образования как один из эффективных способов передачи знаний. Их использование в детском саду – актуальная проблема современного дошкольного воспитания. Этот современный способ развивает интерес к обучению и интеллектуальную деятельность, воспитывает самостоятельность, дает возможность развиваться в духе современности, позволяет качественно обновить и повысить эффективность воспитательно-образовательного процесса.

Использование информационно – коммуникативных технологий в детском саду образовании диктуется стремительным развитием информационного общества, широким распространением мультимедийных технологий, электронных информационных ресурсов, а также сетевых технологий в качестве средства обучения и воспитания.

В России в настоящее время осуществляется Стратегия развития информационного общества, связанная с организацией доступа к информации для всех категорий населения. Использование современных инновационных технологий в дошкольном образовании открывают все новые и новые возможности в обучении и воспитании дошкольников. В Законе «Об образовании» говорится, что в образовательных организациях осуществляется инновационная деятельность «в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учётом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования».

В результате цифровизации повышается продуктивность педагогического процесса. Современный этап развития образования в условиях реализации ФГОС ДО характеризуется переходом от традиционных массовых средств информации, такими как книги, радио, фильмы к новым информационным технологиям - компьютеризированным системам хранения информации, лазерным каналам связи и различным мультимедийным презентациям. На занятиях возможны прямые подключения к электронным базам данных, новостям и проходящим форумам. С использованием Skype, Messenger возможно участие в педагогическом процессе ведущих специалистов, экспертов.

Компьютерные технологии призваны в настоящий момент стать не дополнительным «довеском» в обучении и воспитании, а неотъемлемой частью целостного воспитательно-образовательного процесса, значительно повышающей его качество.

Применение технологий в обучении установило важный принцип – принцип индивидуализации. Согласно требованиям ФГОС нового поколения каждый обучающийся следует индивидуальному ритму обучения, с темпом и уровнем освоения образовательной программы, с заданной глубиной изучаемого материала, необходимым именно ему.

Педагогам нужно все время совершенствоваться, ведь современные дети в 2-3 года уже умело используют гаджеты, а их родители привыкли общаться через мессенджеры. И именно инновационные технологии открыли для педагогов новые возможности для широкого применения информатизации в их педагогической деятельности, ведь компьютер является эффективным техническим средством, с помощью которого можно значительно разнообразить образовательный процесс.

ИКТ в современном мире позволяют педагогу проявить творчество, побуждают искать новые нетрадиционные формы и методы. Анализ огромного количества информации, работа с таблицами, отчётность: это всегда отнимает много времени и внимания. Чтобы максимально эффективно использовать ресурсы, важно постоянно осваивать новые технологии: он-лайн совещания и конференции, обмен материалами через облачное хранилище, сдача отчётности в электронном виде. Если правильно настроить совместную работу в гугл-таблицах и доверить расчет процентных показателей формулам, можно не только сэкономить несколько часов работы, но и следить за изменениями параметров в режиме реального времени.

Единая информационная система зачисления в детский сад (ЕИСДОУ) обеспечивает процесс зачисления воспитанника в ДОУ и управления всеми дальнейшими изменениями. Управление образованием контролирует все движения воспитанников по электронной системе, и это исключает риск нарушений и ошибок.

Изучение новых возможностей всемирной сети обязательно, чтобы научить детей новой эпохи ориентироваться в цифровом мире: понимать, как он устроен, и уметь ценить реальные знания.

С помощью ИКТ-технологий создаются условия для профессионального саморазвития: используются электронные учебники, статьи; в сети Интернет можно обмениваться информацией с коллегами, знакомиться с периодикой, общаться посредством электронной почты. Таким образом, благодаря использованию информационно-коммуникационных технологий в работе с детьми достигаются высокие результаты.

Джон Дьюи говорил: «Если сегодня мы будем учить так, как учили вчера, мы украдём у наших детей завтра». Мир, в котором растёт и развивается ребёнок сегодня, отличается от мира, в котором выросли его родители. Все это предъявляет новые требования к первому звену непрерывного образования: образования с использованием современных технологий.

Совсем недавно люди даже и не мечтали об использовании информационных технологий в образовательном пространстве. Теперь оформляя стенды для работы, мы не берём в руки карандаши и краски, а обращаемся к информационным технологиям: сканирования, создания презентаций, обработки графических изображений и текстовой информации.

Современные исследования говорят о возможности овладения компьютером детьми в возрасте трех—шести лет, поскольку именно в этом возрасте активно развивается мышление ребенка, и компьютер может выступать особым интеллектуальным средством для решения задач разных видов деятельности. Самое актуальное для эффективного применения ИКТ — это развитое алгоритмическое, логическое и системное мышление. Особенность информационно-коммуникативных технологий – это работа с образами предметов, что соответствует переходу старших дошкольников от наглядно-предметной формы мышления к наглядно-образной, ведь пословица гласит: «Я услышал – и забыл, я увидел – и запомнил».

Цифровизация образовательного процесса должна включать в себя создание новых, более эффективных практик обучения и преподавания в области ИКТ, которые делают возможными процессы, а не просто заменяют ручку или доску электронной версией.

Занятия с использованием инновационных технологий должны содержать в себе не только непосредственную работу с компьютером или интерактивной доской, но и собственную продуктивную деятельность. Это может быть любая детская деятельность направленная на усвоение поставленных задач, оптимизацию воспитательно-образовательного процесса, формирование у детей целостного восприятия изучаемого материала. Итог детской деятельности должен быть предопределен желанием ребёнка созидать, придумывать и воплощать.

Использование современных ИКТ-технологий, в том числе и Интернет-сайтов ДОУ, позволяет повысить эффективность общения между педагогами и родителями. Сведения из раздела новостей, подробная информация о жизни детского сада и его воспитанниках, возможность общаться с помощью гостевой книги и электронной почты – все это помогает более тесно общаться педагогам и родителям, а также вовлекает родителей в жизнь дошкольного учреждения и

делает их непосредственными участниками воспитательно-образовательного процесса.

Использование мультимедийного оборудования помогает при подготовке детей к обучению в школе, позволяет представить родителям консультации, видеоролики и фильмы о жизни детей в детском саду, ведь дети рисуют и лепят, играют и поют, танцуют и участвуют в инсценировках, праздниках, развлечениях. Словом, скучать им некогда!

Можно с уверенностью сказать, что цифровизация - это эффективное техническое средство, с помощью которого можно значительно разнообразить работу в ДОУ.

Сегодня мы находимся на первой ступени внедрения цифровизации в образование. Этот процесс может занять много времени, но в конечном итоге технологии могут открыть новые двери для нового опыта для открытий, для способов сотрудничества обучающихся и педагогов.

И, в заключение, хотелось бы добавить, что использование ИКТ в деятельности дошкольного учреждения позволяет внедрять инновационные процессы в дошкольное образование, расширять возможности доступа к информационным ресурсам, совершенствовать все звенья управления в сфере образования, помогает развивать навыки работы на компьютере и повышать творческую фантазию и воображение.

Список использованных источников:

1. Еськова, Н.А., Коваль, В.С. Деятельность учреждений социальной сферы: правовой статус и направления деятельности ОКОУ «Ивановская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Рыльского района Курской области// Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник материалов II международной научно-практической конференции (14-15 декабря 2017 года) – Курск – 2017. - С.42-56. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29437683>.
2. Еськова, Н.А., Гусева И.В. Демографические предпосылки реализации региональной социально-демографической политики: опыт Курской области // В сборнике: Современная наука: вопросы теории и практики Сборник материалов I заочной международной научно-практической конференции, 2016. С. 36-42. - [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=37040703>
3. Зюкин Д. В., Трубникова Н. И. Адаптация системы среднего профессионального образования Курской области к современным социально-экономическим условиям // Политика, экономика и инновации. 2016. №1. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/adaptatsiya-sistemy-srednego-professionalnogo-obrazovaniya-kurskoy-oblasti-k-sovremennym-sotsialno-ekonomicheskim-usloviyam#ixzz43tzQHvtF>
4. Зюкин Д. В., Трубникова Н. И. Перспективы подготовки востребованных кадров для экономики Курской области/ Д. В. Зюкин, Н. И. Трубникова // Наука и практика регионов. - 2016. – №1. - С. 24-29.

Рашидова Ирина Александровна,
декан факультета подготовки магистров
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
к.э.н., доцент г.Курск, Россия

Рашидов Олег Ибрагимович,
ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
к.э.н., доцент г.Курск, Россия

Особенности монетарной политики РФ

Аннотация. Данная статья продолжает цикл научных работ по оценке эффективности макроэкономического регулирования экономики РФ, начиная с 2009 года. В статье рассматривается монетарная политика в Российской Федерации. Выявлены особенности монетарного регулирования в России в последние годы.

Ключевые слова: монетарная политика, центральный банк, инфляция, инфляционное таргетирование, экономический рост.

Последние десятилетия мы можем наблюдать существенные изменения в монетарной политике развивающихся стран. Центральные банки большинства государств сосредоточивают особое внимание на достижении устойчивости основных макроэкономических показателей – инфляции, объемов производства, реального и номинального курса обмена национальной валюты, что должно обеспечить такие положительные результаты, как:

- повышение уровня жизни населения;
- оптимизация монетизации экономики;
- поддержание долговременного экономического роста.

Продолжающийся процесс глобализации финансовых рынков, в совокупности с санкционной риторикой, ставит перед монетарными властями России вопрос об эффективности монетарной политики и возможности центрального банка России воздействовать на финансовые и экономические показатели. Интегрированность нашей страны в глобальную экономику повышает подверженность ее финансовых показателей, уровня цен, экономической активности влиянию внешних шоков. Но при этом не стоит забывать и о влиянии внутренних факторов на состояние денежного рынка России и всей экономики страны в целом.

Основной целью монетарной политики Банка России, закрепленной в статье 34.1 ФЗ №86, является «защита и обеспечение устойчивости рубля посредством поддержания ценовой стабильности, в том числе для формирования условий сбалансированного и устойчивого экономического роста» [1].

В современной иерархии целей монетарной политики Банка России, эта цель является стратегической. Центральный банк напрямую не может достичь

конечную цель монетарной политики, обозначенную в законодательстве, для этого регулятор устанавливает промежуточные цели монетарной политики, способствующие достижению конечной цели [8].

В отечественной практике принято выделять несколько уровней целей монетарной политики:

- стратегические (конечные или долгосрочные);
- промежуточные (среднесрочные);
- операционные (тактические) цели.

Открыто заявленная цель монетарной политики выполняет роль ее номинального якоря, под которым понимается объявленная экономическая переменная, являющаяся количественной целью для центрального банка в среднесрочной перспективе, за которую он несет ответственность, и которая обладает влиянием на конечную цель монетарной политики, закрепленную на законодательном уровне [7].

Стратегия или набор мер достижения цели носит название «таргетирование» (таргетинг или целеполагание, от англ. *targeting*), оно включает в себя: определение и публичное объявление цели, использование инструментов для ее достижения и ответственность за результаты [8]. Соответственно, в зависимости от того какая переменная подвергается таргетированию, различают три базовых режима монетарной политики:

- денежное таргетирование: промежуточной целью являются денежно-кредитные агрегаты;
- таргетирование валютного курса: промежуточной целью выступает обменный курс национальной валюты;
- таргетирование инфляции: промежуточная цель монетарной политики отсутствует, совпадает с конечной целью или ею выступает прогноз инфляции.

Центральный банк выбирает базовую монетарную переменную, реализует достижение ее установленного значения на среднесрочный период [7].

Для сохранения ценовой стабильности страны экспериментировали с тем или иным якорем ДКП, которым выступала промежуточная цель (*intermediate target*) политики Центрального банка. Таким образом, номинальный якорь монетарной политики является промежуточной переменной перед достижением конечной цели Центрального банка страны.

С конца 1980-х годов около десятка экономически развитых стран решили перейти на инфляционное таргетирование. Первыми стали Новая Зеландия и Канада, затем к ним присоединились Великобритания, Финляндия, Швеция, Австралия и Испания. Последующее распространение режима привело к тому, что он стал новым стандартом монетарной политики.

Мировая практика показывает, что страны с количественно заданным номинальным якорем имеют более низкую инфляцию и менее волатильный экономический рост, чем страны без заявленного якоря. До 1990-х годов целевой ориентир инфляции и целевой валютный курс максимальное воздействие оказывали на темп прироста цен, а целевой денежный агрегат – на

волатильность ВВП. Со второй половины 1990-х годов, а также в 2000-х годах макроэкономические различия между номинальными якорями в экономически развитых странах практически сошли на «нет» [7]. Однако они продолжают играть роль в развивающихся экономиках, особенно тех, для которого характерна высокая инфляция.

Банк России перешел на инфляционное таргетирование в конце 2014 года под влиянием макроэкономического кризиса, вызванного падением цен на нефть. По согласованию с Правительством РФ Банк России установил среднесрочную цель по инфляции на уровне 4% в год [2].

Как правило, мерой эффективности монетарной политики считают ее способность достигать ценовой и финансовой стабильности или сглаживать циклические колебания экономики. Стимулирование долгосрочного экономического роста в качестве критерия эффективности обычно не используют. Это связано с тем, что с традиционной точки зрения в долгосрочной перспективе деньги нейтральны, поэтому монетарная политика не может воздействовать на долгосрочные значения реальных переменных. Однако в современных исследованиях выявлены эмпирические свидетельства в пользу того, что решения, принимаемые денежными властями, могут сказываться на росте экономики. С этим согласны и некоторые центральные банки. Так, в «Основных направлениях единой государственной монетарной политики...» [2] не только указывается, что ценовая стабильность признается основной целью Банка России, но и отмечается, что она «является одним из важнейших условий формирования долгосрочных сбережений в национальной валюте и роста инвестиций в основной капитал». Таким образом, де-факто регулятор утверждает, что монетарная политика важна для обеспечения условий долгосрочного экономического роста.

Проанализируем монетарную политику Банка России в 1998–2018 гг. Исходные данные для исследования представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Основные макроэкономические показатели экономики России¹

Год	Рост ВВП (реальный)	Темп инфляции	Уровень безработицы	ВВП в текущих ценах, млрд.руб	Дефлятор ВВП в %
1998	-5,3%	27,7%	13,3%	2629,62	118,6 %
1999	6,4%	85,7%	13,0%	4823,23	172,5 %
2000	10,0%	20,8%	10,6%	7305,65	137,6%
2001	5,1%	21,5%	9,0%	8943,58	116,5%
2002	4,7%	15,8%	8,0%	10830,50	115,6%
2003	7,3%	13,7%	8,2%	13208,23	113,8%
2004	7,2%	10,9%	7,7%	17027,19	120,3%
2005	6,4%	12,7%	7,2%	21609,77	119,3%
2006	8,2%	9,7%	7,1%	26917,20	115,2%
2007	8,5%	9,0%	6,0%	33247,51	113,8%
2008	5,2%	14,1%	6,2%	41276,85	118,0%

¹Получено авторами на основе данных Банка России и Росстата

2009	-7,8%	11,7%	8,2%	38807,22	102,0%
2010	4,5%	6,9%	7,4%	46308,54	114,2%
2011	5,0%	8,4%	6,5%	60282,54	115,9%
2012	3,7%	5,1%	5,5%	68163,88	109,1%
2013	1,8%	6,8%	5,5%	73133,90	105,4%
2014	0,7%	7,8%	5,2%	79030,04	107,5%
2015	-2,5%	15,5%	5,6%	83087,36	107,2%
2016	0,3%	7,1%	5,5%	85616,08	102,7%
2017	1,6%	3,7%	5,2%	91843,15	105,4%
2018	2,3%	4,3%	4,8%	104335,01	110,8%

Выбор периода 1998-2018 гг. для исследования основан на двух ограничениях:

1. Данные по ВВП России до 1998 года измеряются в трлн.руб. (до деноминации рубля 1 января 1998 года).
2. Данные по основным макроэкономическим показателям за 2019 год еще официально не представлены.

Из рисунка 1 видно, как менялся фактический, реальный и потенциальный ВВП за исследуемый период.

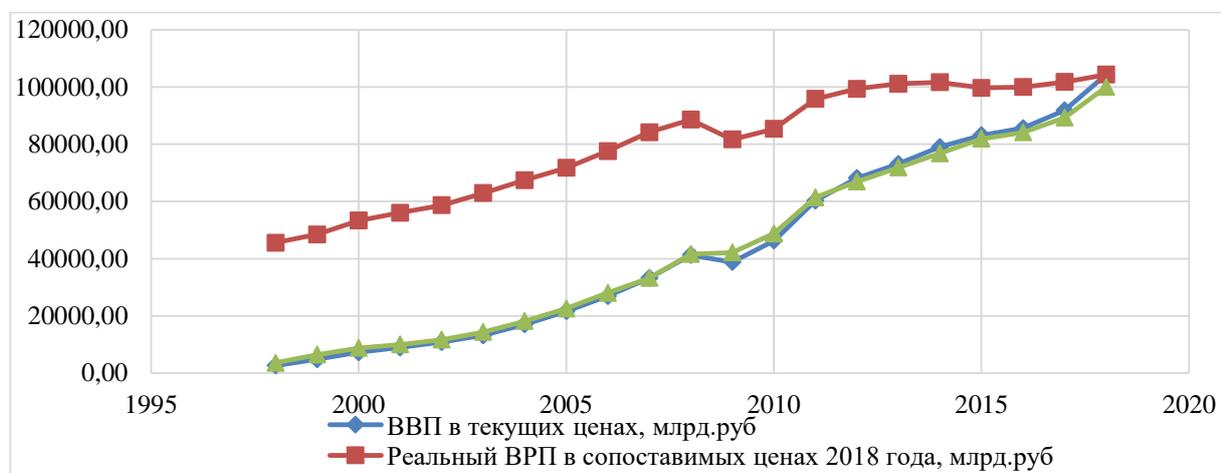


Рисунок 1. Динамика изменения фактического, реального и потенциального ВВП России²

Как видно из нашего исследования экономика России с 2012 года находится в состоянии отрицательной циклической безработицы. Для современной экономики считается, что естественная безработица находится на уровне 6-7%. Это допущение заложено в нашу модель. Из этого следует, что российская экономика в 2012-2015 годах была в так называемом «перегретом» состоянии, что потребовало вмешательства монетарного регулятора в 2016 году. Хотя данное вмешательство назрело, как минимум на год раньше.

Базовым индикатором монетарной политики служит основная ставка, которая устанавливается центральным банком. Она может носить информационный характер, то есть по ней могут не проводиться операции, или представлять собой ставку, по основным операциям рефинансирования, прежде

² Выполнено авторами на основе эконометрического моделирования

всего, операциям на открытом рынке. Изменение процентной ставки центрального банка оказывает влияние на кредитную и экономическую активность и, в конечном счете, позволяет достигать промежуточной цели монетарной политики. Данный инструмент относится к прямым (директивным) методам [8].

В России основной ставкой монетарной политики с 1 января 2016 является «ключевая ставка Банка России», до этого использовалась ставка рефинансирования.

Принято считать, что прямые методы реализации монетарной политики дают быстрый экономический эффект, поскольку оказывают непосредственное, хотя и нерыночное влияние на конъюнктуру финансовых рынков. При активном использовании прямых методов временные лаги монетарной политики сокращаются. Но, в то же время, с начала 1990-х гг. считается, что частое использование прямых методов говорит о нестабильности финансового сектора, поэтому их стараются использовать как можно меньше. Это также относится и к изменению основной ставки.

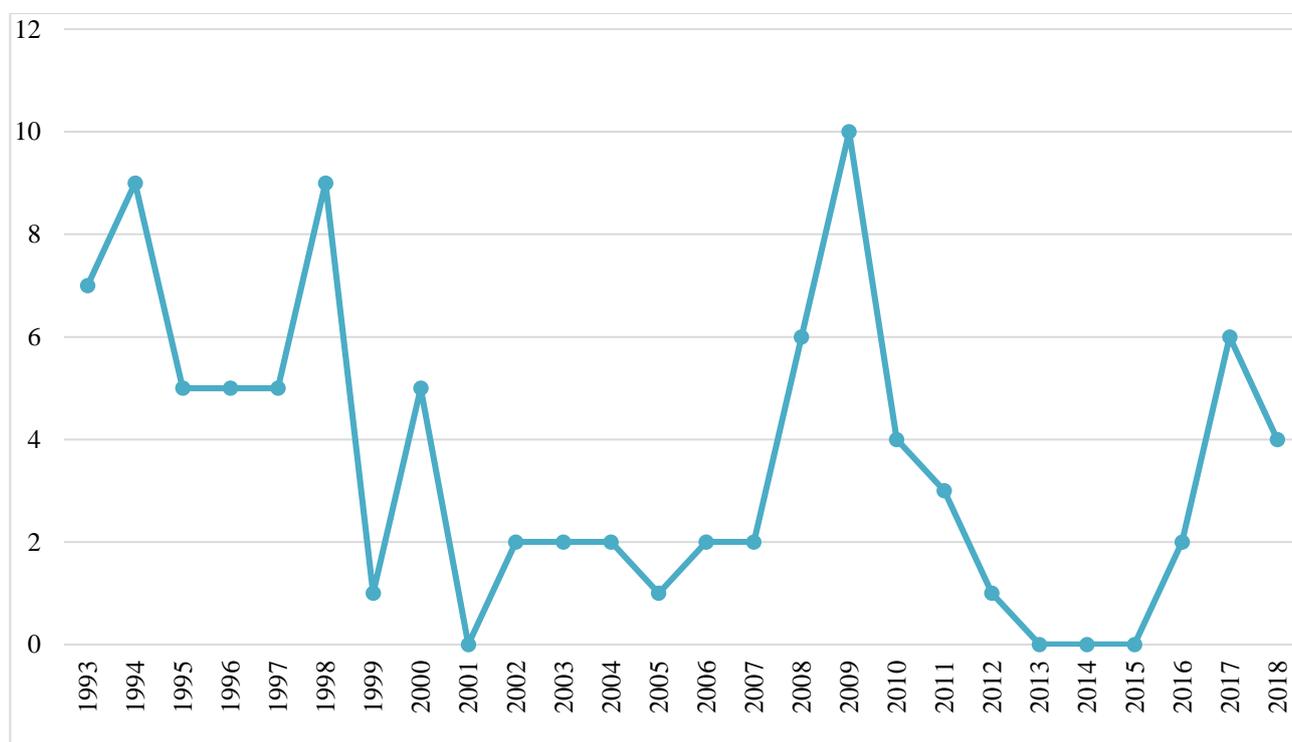


Рисунок 2. Динамика изменения основной ставки Банка России³

Как видно из рисунка 2, в истории современной экономики России, на протяжении 1993 – 2018 годов основная ставка подвергалась изменениям. При этом данный график коррелирует с цикличностью российской экономики, на периоды экономических кризисов приходится наибольшее количество изменений основной ставки Банка России за год. Это кризисы российской экономики 1994-95 гг., 1997-98 гг., 2008-09 гг. Однако, наряду с этим, стоит заметить, что в трудный для российской экономики 2015 год основная ставка не

³Выполнено авторами на основе данных Банка России

менялась и находилась на уровне 8% при годовой инфляции на уровне 15,5% (таблица 1).

Стоит отметить, что в 1993-2000 годах основная ставка менялась в значительных пределах, при этом максимальное отклонение было в 1998 году, почти в полтора раза. При этом принято считать, что в современной экономике относительные отклонения основной ставки от среднего значения более 10% является шоковым и может привести к непредсказуемым последствиям с мультипликативными эффектами. Следовательно, это говорит о полном отсутствии финансовой стабильности в экономике и проблем в привлечении инвестиций. На обратной стороне – неэффективная монетарная политика со стороны регулятора.

С 2001 года и по 2013 год включительно ситуация улучшилась, и колебания основной ставки не превышали 10%, исключение 2003 год (отклонение 10,3%), что на фоне предыдущих лет незначительно. В данном временном отрезке наиболее проблемными были 2008 и 2009 годы, соответственно 6 и 10 за год Банк России изменял основную ставку, и колебания были 7,8% и 9,8% соответственно.

Наиболее стабильными в плане реализации ДКП в России были 2011-2014 годы, за этот период изменения основной ставки были минимальны, и темп инфляции находился на одном уровне. Можно говорить о достаточном уровне финансовой стабильности, но в ее обеспечении за слуга не Банка России.

Интерес представляют 2014 и 2015 годы, на их протяжении Банк России не менял ставку рефинансирования (которая на тот момент выполняла роль основной ставки), но значительно изменял ключевую ставку. Особенно это видно в 2014 году, в течении которого ключевая ставка менялась 6 раз, в итоге она выросла более чем в два раза, то есть относительное изменение составило 115,8% (немыслимое отклонение в современной монетарной практике). 2015 год в этом плане был немного спокойней, при 6 изменениях ключевой ставки относительные отклонения не превысили 35%.

А уже с 1 января 2016 значение ставки рефинансирования приравнено к значению ключевой ставки Банка России на соответствующую дату.

В среднесрочной перспективе (3 года) промежуточной целью монетарной политики Банка России заявлено удержание инфляции вблизи целевого уровня – 4 %. Весьма сложно спрогнозировать, получится ли у Банка России в ближайшие три года достижение своей цели. На наш взгляд, это в большей степени будет зависеть от внешнеполитической ситуации и внутренних немонетарных факторов. Процентная политика, проводимая Банком России для достижения цели по инфляции, на практике оказалась провальной – в кризисные года (1998-99г., 2008 г. и 2014-15 г.) инструменты, применяемые ЦБ, не способствовали сдерживанию роста цен. Оба периода завершились большой потребительской инфляцией – 85,7%, 14,1 % и 15,5 % соответственно. За анализируемый период времени (21 год) Банку России удалось достичь своей цели по инфляции только трижды, во всех случаях это были те временные

периоды, когда экономика России находилась в одной из двух благоприятных фаз экономического цикла (оживление и подъем). В 2010 году фактическая инфляция оказалась за нижней границей целевого диапазона 9-10 % и по итогу года составила 8,8 %, учитывая тот факт, что в этот период ЦБ ставил перед собой задачу дальнейшего снижения инфляции, можно сказать, что он достиг поставленной цели в этом году.

В 2011 году инфляция по итогу года не достигла значения в целевом диапазоне 5-7 % и закрепились на уровне 8,4 %. В 2017 году инфляция в России составила 3,7 %, при годовом ориентире 4 %. Условно можно выделить и четвертый успех ДКП Банка России – 2018 год, когда итоговая инфляция по году составила 4,3 % при заявленной цели 4 % в 2019 году.

С учетом последней практики использования регулятором мер в связи с денежно-кредитным регулированием, можно сказать, что если Центральный банк в ближайшее время не поменяет свой подход к монетарному регулированию, то при наступлении следующей кризисной обстановки ему вновь не удастся подавлять сигналы от действия внешних шоковых факторов в режиме оперативного регулирования, что вновь подорвет доверие населения и бизнеса к регулирующему органу.

Список использованных источников:

1. Федеральный закон от 10.07.2002 N 86-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37570/
2. Банк России (2020). Основные направления единой государственной монетарной политики на 2020 год и период 2021 и 2022 годов. М.: Центральный банк Российской Федерации. [Электронный ресурс] // Режим доступа: [http://www.cbr.ru/Content/Document/File/79958/on_2020\(2021-2022\).pdf](http://www.cbr.ru/Content/Document/File/79958/on_2020(2021-2022).pdf)
3. Henderson D. W., McKibbin W.[en]. A Comparison of Some Basic Monetary Policy Regimes for Open Economies: Implications of Different Degrees of Instrument Adjustment and Wage Persistence. — Carnegie-Rochester Conference Series on Public Policy, 1993. — № 39. — P. 221-318. —
4. Tavlas G. In Old Chicago: Simons, Friedman, and the Development of Monetary-Policy Rules // Journal of Money, Credit and Banking. — 2015. — № 1. — С. 99-121.
5. Taylor J.B. Discretion versus policy rules in practice // Carnegie-Rochester Conference Series on Public Policy. 1993. № 39. P. 195–214.
6. Рашидова И.А., Рашидов О.И. Прогнозирование экономического развития стран-соседей: БЕЛАРУСИ, РОССИИ, УКРАИНЫ // Эффективные способы и формы модернизации и технологического развития региональной экономики. Сборник материалов VI Международной научно-практической конференции. Орел: Орловский госуниверситет им. И.С. Тургенева, 2012. – 312 с. (стр. 105-112.)

7. Рашидова И.А., Рашидов О.И. Особенности формирования монетарной политики РФ и механизмов ее реализации в современных условиях // Национальные приоритеты социально-экономического развития России. Сборник материалов всероссийской (национальной) научно-практической конференции (26 июня 2019 года) – Курск - 2019 - с. 80 (с.4-11)
8. Трунин П.В., Божечкова А.В., Киюцевская А.М. О чем говорит мировой опыт инфляционного таргетирования // Деньги и кредит, 2015. — № 4. — С.61—67.
9. Федорова Е.А., Мухин А.С., Довженко С.Е. Модифицированное правило Тейлора для Банка России на основе переключения режимов // Финансы и кредит, 2015. - №2 (626). – С.14—21.
10. Федеральной службы государственной статистики. Режим доступа:<http://www.gks.ru/>

Рябова Наталья Владимировна,
студентка ГБПОУ «Нижегородский Губернский колледж»,
г. Нижний Новгород, Россия
E-mail: sun.2502@mail.ru

Чехова Екатерина Юрьевна,
магистрант ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный
педагогический университет им. Козьмы Минина»,
г. Нижний Новгород, Россия
E-mail: kchehova68@mail.ru

Достижения научно-технического прогресса в совершенствовании деятельности торговых предприятий

Аннотация. В статье освещается вопрос автоматизации операций торгово-технологического процесса и инновациях, наиболее популярных у современных ритейлов. Делаются выводы о значении использования достижений науки и техники в повышении конкурентоспособности торгового предприятия.

Ключевые слова: нововведения, торговая отрасль, технологии, инновационная деятельность, торговые предприятия, конкурентоспособность.

В торговой отрасли, без сомнения, самое главное - постоянная ориентация на потребителя, так как успех в коммерческой деятельности приносит наивысшая степень удовлетворенности покупателя. В эпоху рыночной экономики на сегодняшний день имеются множество автоматизированных процессов и различных нововведений, с помощью которых предприятие может грамотно адаптироваться к непрерывно происходящим изменениям, обеспечивая продуктивное в долгосрочном плане свое существование, а также поддерживать функциональное состояние

устоявшейся системе, при которой осуществляется стабильность жизненно важных функций предприятия при различных изменениях как внутренней, так и внешней среды. Стоит обозначить, очевидно, что, придерживаясь такой стабильности на пути к успеху, требуется наличие инвестиций и резервов в нововведения.

Современные быстрорастущие и успешно функционирующие предприятия, а также многие литературные источники бизнес литературы показывают, что сегодня не актуально рассуждать о том, нужны нововведения в организациях или можно обойтись без них, вопрос сегодня нужно ставить по-другому: «Как грамотно следует внедрять в свою коммерческую деятельность научно-технический прогресс?».

В практике успешных предприятий научно-технических прогресс имеет место быть утверждение: если инновационные изобретения или идеи будут опережать их конкурентов и обещают в скором времени успех фирме, то необходимо проинвестировать заработки и вывести на рынок уникальный товар или передовые технологии. Определяющим фактором для вложения денег в инновационную деятельность, а также и для принятия решений о необходимости нововведениях на предприятиях являются запросы своих потребителей, которые требуют товары или услугу высокого качества и по доступной цене, а как было сказано выше – залог успеха в коммерческой деятельности - это удовлетворенный покупатель. [1]

Инновационные технологии в торговой отрасли систематически изменяются посредством внедрения новых технологий. За последние два десятилетия характер торговли в Нижегородской области существенно изменился, поскольку продвинутые организации идут в ногу со временем и умеют извлекать из этого успех для своей практической деятельности.

В данной области и в стране в целом наиболее популярными инновациями в современных ритейлах являются: безналичная оплата покупки; ручные сканеры; автоматические упаковщики; электронные ценники; весы для самообслуживания.

Например, кассовые аппараты с интерфейсом обладают значительно большим объемом памяти для программируемых товаров, а процесс кодирования товаров значительно облегчается за счет специальных программ, входящих в компьютерно-кассовую систему. Такой режим кодирования носит название off-line. В этом режиме происходит считывание данных о продажах в компьютерно-кассовую систему. Кроме того, такие кассовые аппараты могут использоваться и в режиме on-line, который обеспечивается программой - кассовым сервером, входящей в состав компьютерно-кассовой системы. Инициализация товара происходит после нажатия клавиши «код» на клавиатуре кассового аппарата или после сканирования штрихкода сканером, подключенным к кассовому аппарату. Данные о совершенной продаже заносятся в базу данных сразу в процессе регистрации.

Также достаточно широкое применение в настоящее время находит применение фискальных регистраторов, которые достаточно удобны в

использовании: в них отсутствует клавиатура, и управление устройством происходит полностью от компьютера. Однако, если есть необходимость, то к фискальному регистратору может подключаться программируемая клавиатура, в этом случае в ней кодируются товары, доступ к которым производится нажатием одной клавиши. Кстати, к таким клавишам могут наклеиваться картинки продаваемых товаров (единственный недостаток – можно запрограммировать достаточно узкий ассортимент товаров, но для предприятий быстрого питания такое устройство подходит на все 100%). При использовании фискальных регистраторов кассир может контролировать процесс продаж на мониторе кассового компьютера. Кассовый компьютер может комплектоваться сканерами штрихкодов, банковскими платежными терминалами, считывателями магнитных карточек. Набор технических средств в комплексе с кассовым программным обеспечением образует POS систему. Фискальные регистраторы позволяют внедрять гибкий механизм предоставления скидок, что повышает привлекательность торгового предприятия для покупателей.

Несмотря на то, что в отдельных магазинах еще используют механические весы для взвешивания товаров, основная доля предприятий торговли перешла на электронные весы. Современные торговые электронные весы предназначены не только для взвешивания товара, но и для фасовки и последующего расчета общей стоимости по цене за килограмм и измеренной массе. Кроме того, такие весы можно использовать и в составе автоматизированных систем. Современные торговые весы позволяют взвешивать товар с точностью до 1 грамма, автоматически вычитать массу тары и прочие операции, автоматизирующие и упрощающие торговый процесс в оптовой и розничной торговле. В предприятиях торговли можно видеть весы, оснащенные чекопечатающим механизмом, который обеспечивает вычисление стоимости товара, печать этикетки на проданный товар. Они поддерживают функцию тарирования, максимальный предел взвешивания которых 6-15 кг, при точности измерения 2-5г. Распечатанные весами штрихкоды считываются кассовой системой, при этом распознается код товара и его вес. Для кодирования весов используется специальная программа, входящая в состав фронт офис. [2]

Стоит обратить должное внимание на процесс организации проведения инвентаризации на предприятиях, так как данный процесс способствует сохранности товарно-материальных ценностей и имущества торговых организаций. Инвентаризация является контрольной функцией учета, которая способствует выявлению случаев необоснованного уменьшения капитала предприятия торговли, вложенного в различные виды имущества.

На сегодняшний день технология проведения инвентаризации изменила свой характер, она отошла от «толстой» пачки документации и стала более автоматизированной. Появилась возможность проводить инвентаризацию крупных торговых объектов, также складов в кратчайшие сроки, при этом не нарушая процесс работы торгового предприятия, тем самым, не доставляя неудобств для своих покупателей.

При помощи нововведения, которое основывается на штриховом кодировании, лежит метод учета, включающий в себя сканирование этикетки со штриховым кодом с товаров. Также для сбора информации и приходе, перемещении и снятии с учета товаров применяются терминалы сбора данных (ТСД) со встроенным сканером штрихового кода. Данная современная технология ТСД включает в себя функции сканера штрихового кода и обработки данных, которые были получены в итоге распознавания штрихового кода. Таким образом, применения ТСД в проведении инвентаризации на торговых предприятиях розничной торговли дает возможность автоматизированного сбора сведений, их обработки, а также хранения. [1]

Нельзя не обратить внимание и на то, как достижения науки и техники помогают торговым предприятиям обеспечить сохранность товарно-материальных ценностей. Речь идет о системах: видеонаблюдения, контроля кассовых операций, противокражной системе и системе контроля доступа. Установка таких систем позволяет решить такие серьезные проблемы, как:

- воровство или порча продукции покупателями или сотрудниками; контроль над качеством обслуживания; повреждения, нанесенные магазину снаружи в ночное время (Система видеонаблюдения). Просмотрев видеозапись можно оценить эффективность работы торгового персонала, определить количество времени, потраченное на обслуживание покупателей и на общение с коллегами;

- исключить проникновение посторонних лиц в служебные помещения с помощью системы контроля доступа на основе бесконтактных идентификаторов (Система контроля доступа - СКД).

- камеры видеонаблюдения над кассой снижают до минимума риск выноса продукции через кассу по сговору с кассиром; проведение через кассу «фиктивной» продажи; мошеннические действия персонала, обкрадывающего покупателей, неправильно указывая цену на приобретаемые товары и забирая разницу, либо, когда персонал занижает цену проданного товара и забирает разницу; а также обсчет покупателей (при большом количестве позиций покупатель может не заметить, что оплатил лишний товар, а кассир затем присваивает этот товар). Такие действия персонала портят репутацию магазина;

- вынос не оплаченного товара, например, надетого под свою одежду в примерочной кабине, или взятого с такого места торгового зала, которое не просматривается камерами видеонаблюдения. (противокражная система). Работа этой системы заключается в идентификации товаров, маркированных датчиками, при попытке перемещения товаров, за пределы торговой зоны. При срабатывании детектора подается слуховой или световой сигнал, или активизируется работа оборудования, блокирующего проход.[3]

Таким образом, используя достижения науки и техники и научный подход к автоматизации процессов торговли, достигается конкурентоспособность предприятия. Внедрение передовых технологий снижают затраты за счет сокращения неквалифицированного труда, увеличивается скорость продаж, оптимизируется ассортимент товаров,

уменьшается количество ошибок, обусловленных человеческим фактором. Это способствует снижению себестоимости продаваемой продукции и повышается доходность от ее продажи.

Список использованных источников:

1. Даненбург В., Монкриф Р., Тейлор В. /Основы оптовой торговли. Практический курс/ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://bibliotekar.ru/biznes-31/index.htm>
2. Пособие для продавца, 2 ч. [Электронный ресурс]. - http://www.krmagazine.ru/Posobie_dlya_prodavca2
3. Системы безопасности. Видеонаблюдение/ [Электронный ресурс]. - <http://video39.ru/index.php/vid>

Субботина Ольга Александровна,
магистрант ГОУ ВПО «Донецкая академия управления
и государственной службы при Главе ДНР»,
направление «Управление предпринимательской деятельностью»,
г. Донецк, ДНР
E-mail: miss.subboti2010@gmail.com

Шатохин Роман Сергеевич,
магистрант ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»,
3 курс, профиль «Управление в социальной сфере», г. Курск, Россия
E-mail: roman46shatohin@yandex.ru

Разработка стратегии выхода предприятия на внешние рынки как основополагающее направление деятельности в условиях современного бизнеса

Аннотация. В статье дан краткий анализ возможностей выхода предприятия на внешние рынки. Указываются ключевые аспекты внешнеэкономической деятельности.

Ключевые слова: стратегия предприятия, внешний рынок, конкуренция, внешнеэкономическая деятельность

Стратегия выхода предприятия на внешний рынок - это чётко выработанное направление действия предприятия по разработке правил и приёмов ведения бизнеса на зарубежных рынках, как в роли экспортёра, так и в роли импортёра товаров и услуг. Реализация данных правил и приёмов в конечном итоге должна привести данное предприятие к реализации его генеральной миссии [1].

Стратегия предприятия должна способствовать расширению и углублению связей предприятия с его зарубежными партнёрами, заказчиками и поставщиками в целях более полного удовлетворения экономических и

финансовых целей предприятия, а так же и социальных потребностей трудового коллектива с учётом соблюдения общегосударственных интересов.

В условиях выработки стратегии в рамках конкретного предприятия, стратегия предполагает определение задач деятельности и определение круга ответственности внешнеэкономических служб, подразделений и отдельных работников, а также планирование достижений конкретных целей [2].

Стратегия выхода предприятия на внешние рынки определяет принципы осуществления экспортно-импортных операций с учетом действующего в стране и за ее пределами законодательства [3].

Разработка стратегии предприятия является основополагающей частью его успешной деятельности и развития на внешних и внутренних рынках.

Важно отметить, что данное направление по разработке стратегий ведения бизнеса, на сегодняшний день имеет огромное значение в стратегическом управлении предприятием.

Разработка стратегии выхода предприятия на внешние рынки подразумевает выбор конкретного способа выхода на зарубежные рынки, который зависит от цели компании, масштабов производства, характеристик товара и намерений контролировать продажу. Также предусматривается потенциальный объем продаж, затраты и вложения на организацию движения товаров, наличие обученного персонала и другие условия.

Благодаря определенной стратегии и созданию конкретной модели действий, предприятия могут работать более качественно в условиях постоянно меняющейся внешней среды, а также подстраиваться под эти изменения, быть более адаптивными и получать более продуктивную отдачу от своей деятельности [4].

Так как внешнеэкономическая деятельность предприятия – является единственным направлением, которое связано с выходом и работой на внешних рынках, функционированием и ведением бизнес деятельности на нём, то организация внешнеэкономической деятельности компании подразумевает выбор метода выхода на зарубежные рынки, который зависит от цели компании, масштабов производства, характеристик товара и намерений контролировать продажу. Также предусматривается потенциальный объем продаж, затраты и вложения на организацию движения товаров, наличие обученного персонала и другие условия.

Именно поэтому разработка стратегии вывода предприятия на внешние рынки считается основополагающим направлением, так как предприятие открывает перед собой новые границы и возможности, которые напрямую связаны с расширением рынка сбыта, а также вырабатываются конкурентные преимущества за счет распространения продукции на зарубежные рынки и совершенствование собственного имиджа [5].

Список использованных источников:

1. Зайцев, Л. Г. Стратегический менеджмент: Учебник / Л. Г. Зайцев, М. И. Соколова. – М. : Магистр, 2013. – 528 с.

2. Ершов, Д. М. Выбор комплексной стратегии предприятия с учетом сочетаемости стратегических решений / Д. М. Ершов, А. А. Кобылко // Экономика и математические методы. – 2015. – № 1. – С. 97-108.
3. Субботина, О. А. Стратегии выхода предприятий легкой промышленности на внешний рынок / О. А. Субботина, С. Н. Науменко // Актуальные проблемы управления в современных условиях: материалы II Республиканской конференции студентов и молодых ученых, 11-12 апреля, 2019, г. Донецк / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2019. – 667 с. – С. 301-303.
4. Сухинин, В. П. Стратегический менеджмент: учебное пособие / В. П. Сухинин, М. В. Горшенина ; Самарский государственный технический университет, филиал в г. Сызрани. – Сызрань: 2010. – 100 с.
5. Маркова, В. Д. Стратегический менеджмент / В. Д. Маркова. – М.: 2010. – 288 с.

Шатохин Роман Сергеевич,
магистрат ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента,
экономики и бизнеса», 3 курс,
направление «Государственное и муниципальное управление»,
E-mail: roman46shatohin@yandex.ru

Оценка формирования доходов регионального бюджета за счет имущественных налогов

Аннотация. В статье проводится оценка формирования доходов регионального бюджета. Дается анализ влияния имущественных налогов на систему налогообложения. Учитываются данные, предоставленные ИФНС России по г.Курску.

Ключевые слова: налоги, региональное налогообложение, имущественные налоги, транспортный налог, налог на имущество физических лиц, налог на имущество юридических лиц

Региональная налоговая политика представляет собой систему правовых, экономических, финансовых и социальных мер, реализуемых представителями региональной и муниципальной власти, целью развития которой является стимулирование накопления и рациональное использование имеющихся ресурсов, а также гармонизация общественных отношений [2]. В условиях федеративного государства каждый субъект заинтересован в полноценной развитии собственного хозяйственного потенциала, обеспечении своей финансовой самостоятельности, укреплении доходной базы бюджета.

Динамика доходов, администрируемых налоговыми органами – нарастающая на протяжении всего периода, то есть ИФНС России по г. Курску

наращивает объемы своей деятельности в части начисления и взимания налогов и сборов.

Рассмотрим показатели регионального налогообложения Курской области в области взимания имущественных налогов.

Таблица 1 - Динамика начислений по налогам на имущество в ИФНС России по г. Курску за 2015-2017 гг. [1].

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Темп роста, %	
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	2016 к 2015	2017 к 2016
Налог на имущество физических лиц	123481	124866	0	101,12	0,00
Налог на имущество организаций	1649554	1613115	1706878	97,79	105,81
Транспортный налог	378048	418673	72387	110,75	17,29
Налог на игорный бизнес	3324	3341	3171	100,51	94,91
Земельный налог	586914	618849	509801	105,44	82,38
Итого налоги на имущество	2741321	2653978	2292237	96,81	86,37

На основании таблицы 1 можно отметить, что по общей величине налогов на имущество в ИФНС России по г. Курску наблюдается снижение в 2016 и 2017 годах.

В 2016 году сокращение было связано со снижением суммы начисленного налога на имущество организаций (а это самая значимая статья в составе налогов данной группы). В 2017 году, напротив, сумма налога на имущество выросла, зато по остальным имущественным налогам имел место спад по показателям.

Рассмотрим структуру по данным категориям налогов и сборов.

На основании рисунка 1 можно отметить, что в ИФНС России по г. Курску по имущественным налогам преобладает налог на имущество организаций и его доля растет в 2017 году до почти 75%. Устойчивая доля земельного налога.

Доля транспортного налога и налога на имущество физических лиц также сокращается.

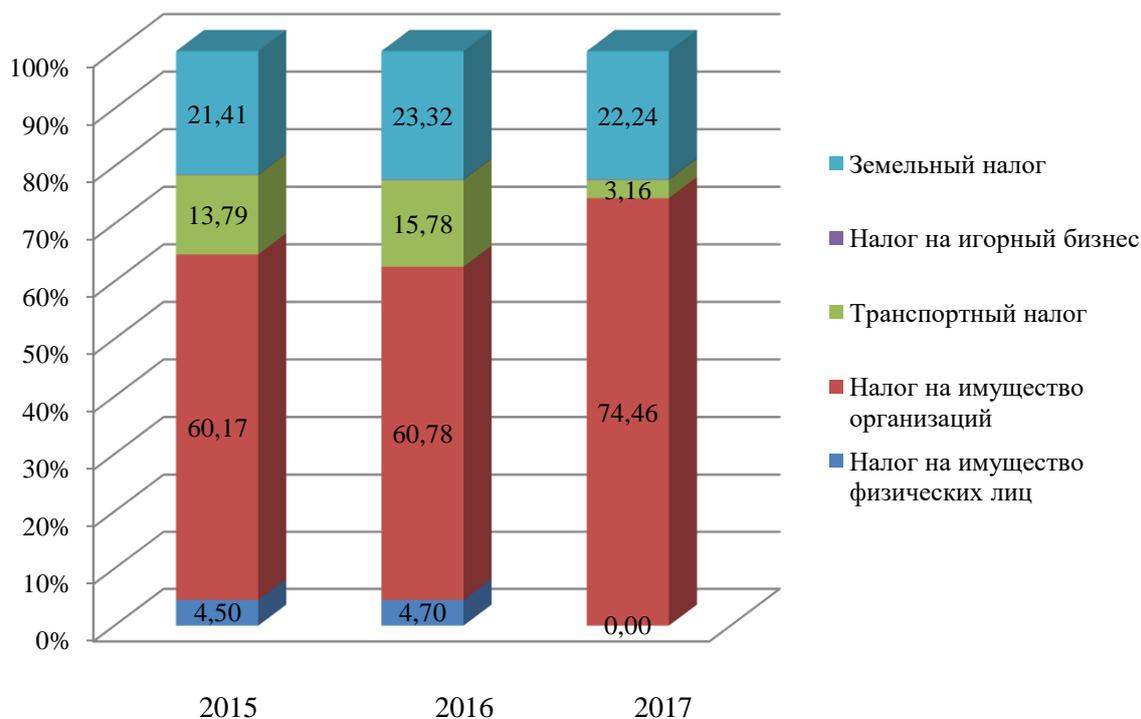


Рисунок 1. Структура имущественных налогов в ИФНС России по г. Курску за 2015-2017 гг., тыс. руб. [1]

Анализ взимания налога на имущество организаций проведем по форме 5-НИО.

Таблица 2 - Анализ взимания налога на имущество организаций в УФНС России по Курской области за 2015-2017 годы, тыс. руб. [1]

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Темп роста 2017 г. к 2015 г. %
Количество налогоплательщиков, ед.	1631	1584	1556	95,40
Не применяющие налоговые льготы, ед.	1598	1498	1477	92,43
Остаточная стоимость имущества	52438471	58185070	56166220	107,11
Остаточная стоимость имущества, признаваемого объектом налогообложения	80070673	81152419	80312465	100,30
Налоговая база	76245237	80109038	79815602	104,68
Сумма налога исчисленная	1452233	1551170	1531274	105,44
Сумма налога не уплаченная, по причине льгот	21745	20674	20227	93,02
Сумма налога, поступившая в бюджет	1472367	1624545	1580527	107,35

На основании таблицы 2 можно сделать вывод, что количество налогоплательщиков по налогу на имущество организаций за период постоянно сокращалось, так же, как и число налогоплательщиков, не применяющих налоговые льготы.

Следует отметить, что по показателям остаточной стоимости имущества, налоговой базе, сумме исчисленного налога и налога, поступившего в бюджет наблюдались единые тенденции – рост в 2016 году и сокращение в 2017 году.

Рассмотрим взимание транспортного налога на основании формы 5-ТН.

Таблица 3 - Анализ взимания транспортного налога с организаций в УФНС России по Курской области за 2015-2017 годы, тыс. руб. [1].

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Темп роста 2017 г. к 2015 г. %
Количество налогоплательщиков, ед.	1338	1442	1454	108,67
Не применяющие налоговые льготы, ед	1313	1442	1454	110,74
Количество транспортных средств	12816	12905	12992	101,37
Сумма налога исчисленная	64772	69601	70856	109,39
Сумма налога не уплаченная, по причине льгот	54	0	0	0,00

На основании таблицы 3 можно отметить рост суммы исчисленного транспортного налога с организаций за период, что связано как с ростом количества налогоплательщиков, так и с ростом числа транспортных средств.

Отметим, что в 2016-2017 годах налоговые льготы не применялись.

Рассмотрим далее взимание транспортного налога в отношении физических лиц.

Таблица 4 - Анализ взимания транспортного налога с физических лиц в УФНС России по Курской области за 2015-2017 годы, тыс. руб. [1].

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Темп роста 2017 г. к 2015 г. %
Количество налогоплательщиков, ед.	100695	106980	107820	107,08
Не применяющие налоговые льготы, ед	88399	91892	92104	104,19
Количество транспортных средств	140125	148058	150056	107,09
Сумма налога исчисленная	296053	341907	356108	120,29
Сумма налога не уплаченная, по причине льгот	12551	15669	16380	130,51

На основании показателей таблицы 4 можно отметить рост числа налогоплательщиков-физических лиц по транспортному налогу на протяжении всего периода исследования.

Росло количество транспортных средств, соответственно росла и сумма налога к уплате.

Рост числа налогоплательщиков, имеющих налоговые льготы, привел к росту суммы налога, не уплаченной по причине льгот.

Таким образом, в долгосрочной перспективе предполагается сохранить высокую долю региональных налогов, и, прежде всего налога на имущество организаций, так как он является самым перспективным из региональных налогов. Т.е., главной целью развития регионального бюджета в долгосрочной перспективе должно является формирование конкурентоспособной налоговой системы, стимулирующей экономический рост, который обеспечивает необходимый уровень доходов бюджетной системы.

Список использованных источников:

1. Сайт Инспекции Федеральной налоговой службы по г.Курску [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.nalog.ru/rn46/ifns/imns46_00/ (дата обращения: 12.12.2019)
2. Еськова, Н.А., Гусева И.В. Особенности региональной политики поддержки малого предпринимательства: опыт Липецкой области // Современная наука: вопросы теории и практики. Сборник материалов III международной научно-практической конференции (13-14 декабря 2018 года) – Курск – 2018. С.28-32. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29437683>. (дата обращения: 12.12.2019)
3. Зюкин Д. В., Зюкина Л. И., Бровкина О. В. Большие расходы и маленькие доходы - бюджетные проблемы муниципального образования / Д. В. Зюкин, Л. И. Зюкина, О. В. Бровкина // Наука и практика регионов. - 2016. - №3 (4). - С. 39-45